

Детенизация рынка труда

5 сентября 2018 года Кабинет Министров Украины принял Распоряжение «О мерах, направленных на детенизацию отношений в сфере занятости населения». Данное Распоряжение предусматривает проведение Государственной службой Украины по вопросам труда, Государственной фискальной службой Украины, Пенсионным фондом Украины, Национальной полицией Украины, другими центральными органами исполнительной власти, совместно с органами местного самоуправления, комплексных мероприятий (проверок), направленных на детенизацию рынка труда и совершенствование контроля над оформлением трудовых отношений с наемными работниками.

Начиная с 5 октября 2018 года, в установленном порядке будут проводиться комплексные мероприятия, направленные на детенизацию занятости и доходов населения. Следует отметить, что трудовые отношения работодателя с работником начинаются с заключения трудового договора, который оформляется приказом или распоряжением собственника или уполномоченного им органа и уведомления Государственной фискальной службы Украины о принятии работника на работу.

Напомним, что за нарушение трудового законодательства юридические и физические лица-предприниматели, использующие наемный труд, несут финансовую ответственность.

Штраф в размере 30 (тридцати) минимальных заработных плат за каждого работника (111690 грн.) предусмотрен за такие нарушения:

- фактический допуск работника к работе без оформления трудового договора;
- оформление работника на неполное рабочее время в случае фактического выполнения работы полное рабочее время;
- выплата заработной платы (вознаграждения) без начисления и уплаты единого взноса.