Нові умови для встановлення випробувального строку

17 травня 2016 року ВРУ прийняла Закон України № 1639 «Про внесення змін до Кодексу законів про працю України щодо випробування при прийнятті на роботу».

Так, Закон розширює перелік осіб, для яких не встановлюється випробування при прийнятті на роботу, зокрема для:

- осіб, обраних на посаду;
- переможців конкурсного відбору на заміщення вакантної посади;
- осіб, які пройшли стажування під час прийняття на роботу з відривом від основної роботи;
- вагітних жінок;
- одиноких матерів, які мають дитину у віці до 14 або дитину-інваліда;
- осіб, з якими укладається строковий трудовий договір на строк до 12 місяців;
- осіб, які приймаються на тимчасові і сезонні роботи;
- внутрішньо переміщених осіб.

Закон передбачає, що в строк випробування не включатимуться дні, коли працівник фактично не працював, незалежно від причин. Окрім цього працівника обов'язково попереджатимуть письмово про розірвання трудового договору у зв'язку з непроходженням випробувального строку, або у разі встановлення невідповідності працівника займаній посаді, на яку його прийнято, попередивши його про це за три дні.

Закон набирає чинності з моменту його підписання Президентом України.

DLF ATTORNEYS-AT-LAW UKRAINE
+380 44 384 24 54; info@dlf.ua