Накладання штрафів за порушення трудового законодавства

3 лютого 2016 року Кабінет Міністрів України своєю Постановою № 55 вніс зміни до Порядку накладення штрафів за порушення законодавства про працю та зайнятість населення, затвердженого постановою КМУ від 17 липня 2013 року № 509.

Так, Постанова доповнила Порядок нормою, згідно з якою штрафи можуть бути накладені лише на таких підставах:

- рішення суду про оформлення трудових відносин з працівником, який виконував роботу без укладення трудового договору, і встановлення періоду такої роботи або роботи на умовах неповного робочого часу в разі фактичного виконання роботи повний робочий час, встановлений на підприємстві, в установі, організації;
- акт про виявлення під час перевірки суб'єкта господарювання або роботодавця ознак порушення законодавства про працю або зайнятості населення, складеного посадовою особою Державної інспекції України з питань праці або територіального органу Державної інспекції України з питань праці.

Також Постанова визначає, що не сплачені в добровільному порядку штрафи стягуються:

- у судовому порядку регіональними центрами зайнятості на підставі матеріалів справи, переданих їм територіальними органами Державної інспекції України з питань праці (щодо штрафів, передбачених частинами другою, п'ятою і шостою ст. 53 Закону України «Про зайнятість населення»);
- у судовому порядку територіальними органами Державної інспекції України з питань праці (щодо штрафів, передбачених частинами третьою, четвертою і сьомою ст. 53 зазначеного Закону);
- органами державної виконавчої служби (щодо штрафів, передбачених частиною другою ст. 265 КЗпП) .

DLF ATTORNEYS-AT-LAW UKRAINE
+380 44 384 24 54; info@dlf.ua