

## Мінна безпека та охорона праці в українських агрокомпаніях

### Вступ

1. Правове регулювання в Україні
2. Зобов'язання роботодавця у реаліях війни
3. Зобов'язання працівника у реаліях війни
4. Розробка та впровадження політик мінної безпеки
5. Адаптація до вимог законодавства України

В

Агресія російської федерації триває, відповідно, аграрний сектор України стикається з безпрецедентними викликами, зокрема через насиченість сільськогосподарських угідь вибухонебезпечними предметами. Серед іншого, така ситуація вимагає від аграрних компаній-роботодавців суворого та добре поінформованого підходу до безпеки праці в умовах високого рівня мінних ризиків.

Основою такого підходу є Explosive Ordnance Risk Education (EORE) — навчання щодо ризиків, пов'язаних з вибухонебезпечними предметами. Інтеграція методик такого навчання в корпоративні політики з охорони праці та в систему документів із охорони праці дозволить не лише захистити працівників українських агрокомпаній, а й зменшити ризики відповідальності керівників.

### 1. Правове регулювання в Україні

Основою правового регулювання охорони праці є Кодекс законів про працю України й Закон України "Про охорону праці". Особливу увагу мінній безпеці приділено в Законі України "Про забезпечення безпеки громадян на територіях, що зазнали негативного впливу внаслідок збройного конфлікту", а також у постановах Кабінету Міністрів України та Міністерства соціальної політики.

Інша стаття за темою: Послуги розмінування в Україні

Необхідно також враховувати міжнародні регулюючі документи, зокрема Оттавський договір, а також конвенції Міжнародної організації праці № 81, № 129, № 174 і № 187. Крім того, важливо враховувати методики Женевського міжнародного центру з гуманітарного розмінування, які встановлюють детальні керівні принципи комплексного управління ризиками, пов'язаними з вибухонебезпечними предметами.

### 2. Зобов'язання роботодавця у реаліях війни

Реалії війни в Україні зобов'язують роботодавців не лише забезпечувати

загальну безпеку на робочому місці, а й протидіяти конкретним загрозам, пов'язаним із мінами та вибухонебезпечними предметами. Роботодавці, зокрема повинні:

- проводити ретельну оцінку ризиків, особливо зосереджуючись на ризиках, пов'язаних з вибухонебезпечними предметами. Це передбачає виявлення потенційних районів, уражених мінами, категоризацію рівнів ризику та впровадження цільових заходів мінної безпеки;
- інтегрувати методики EORE в протоколи мінної безпеки компанії, щоб гарантувати, що кожен працівник знає і навчений розпізнавати небезпеки, відповідній поведінці та процедурам реагування на надзвичайні ситуації;
- системно забезпечити ведення детальних записів про навчальні заняття з процедур мінної безпеки та документування інцидентів. Ця документація слугує доказом дотримання правил мінної безпеки і є важливим інструментом як для постійного вдосконалення, так і для правового захисту роботодавця;
- активно співпрацювати з місцевими органами влади, такими як Державна служба з надзвичайних ситуацій (ДСНС) та Міністерство внутрішніх справ, щоб забезпечити найбезпечніші маршрути для пересування працівників. Підтвердження безпечності обраних маршрутів у відповідних органах влади та забезпечення працівників надійними засобами зв'язку під час пересування та роботи є важливими кроками у зменшенні ризиків;
- розуміти конкретні загрози, які становлять міни та вибухонебезпечні залишки війни, особливо ті, що приховані на сільськогосподарських полях. Зокрема важливо знати компоненти боєприпасів, кількість вибухових речовин і близькість до потенційних жертв;
- планувати відповідні заходи мінної безпеки, які охоплюють не лише безпосередні ризики, але й довгострокові наслідки впливу мін і вибухонебезпечних залишків війни. З часом ці вибухонебезпечні залишки можуть втрачати свою стабільність, що робить їх ще більш небезпечними.

Крім того, роботодавцям рекомендується переглянути й адаптувати наявні навчальні програми до нових реалій, забезпечивши, щоб увесь персонал, особливо зайнятий у технологічних операціях, був добре обізнаний про небезпеку мін й інших залишків бойових дій.

### 3. Зобов'язання працівника у реаліях війни

Працівники на територіях, забруднених вибухонебезпечними предметами, повинні виконувати свої обов'язки з максимальною обережністю, розуміючи, що порушення правил або недбалість можуть мати серйозні юридичні й особисті наслідки.

Зокрема, працівники повинні:

- мати глибоке розуміння вибухонебезпечних факторів, характерних для боєприпасів, зокрема миттєвого підвищення тиску під час детонації, а також небезпеки осколкового, термічного й ударного ураження. Усвідомлення цих ризиків є першим кроком у плануванні та впровадженні відповідних заходів мінної безпеки;
- суворо дотримуватися визначених безпечних маршрутів, зберігаючи пильність щодо підозрілих предметів, особливо якщо в цьому районі раніше велися бойові дії;
- при виявленні будь-яких підозрілих предметів негайно повідомляти ДСНС і

поліцію, забезпечуючи швидке реагування для зменшення потенційних ризиків;

- брати активну участь у тренінгах і навчаннях з мінної безпеки, щоб бути в курсі найкращих практик пересування та роботи на територіях, що постраждали від мін.

Треба пам'ятати, що недотримання встановлених протоколів мінної безпеки в умовах, коли їх порушення може призвести до заподіяння шкоди здоров'ю працівника або, що ще гірше, до загибелі працівника, може бути підставою для кримінальної відповідальності.

#### 4. Розробка та впровадження політик мінної безпеки

Враховуючи специфіку аграрного сектору України та підвищені ризики, необхідно не лише адаптувати існуючі документи з охорони праці, але й розробити нові, які враховуватимуть унікальні умови воєнного часу.

План їх розробки та впровадження має забезпечити:

- ревізію та оновлення існуючих документів. Для цього варто створити, наприклад, чек-лист для проведення аудиту стану охорони праці, який буде відправною точкою для перевірки актуальності існуючих документів;
- розробку нових інструкцій і програм. Особливу увагу треба приділити розробці інструкцій з охорони праці, які враховують ризики, пов'язані з мінною загрозою;
- систематизацію та реєстрацію документації. Всі інструкції, програми навчальні, накази й інші документи повинні бути добре організовані та систематично зареєстровані. Журнали реєстрації вступного інструктажу, журнали реєстрації інструктажів на робочому місці тощо мають бути завжди актуальними та доступними для працівників;
- розробку спеціалізованих програм евакуації. Важливим аспектом політик мінної безпеки є розробка чітких і зрозумілих планів евакуації та дій у разі виявлення вибухонебезпечних предметів, а також у випадку ураження працівників такими предметами. Ці програми мають містити інформацію про безпечні маршрути пересування, місця збору й алгоритми спілкування зі службами екстреної допомоги;
- доступність і правильне розуміння політик мінної безпеки. Кожен працівник має розуміти свої права й обов'язки в контексті мінної загрози. Важливо забезпечити, щоб всі інструкції та політики мінної безпеки були написані зрозумілою мовою та були легкодоступними для консультацій і перегляду;
- впровадження культури мінної безпеки на всіх рівнях українського підприємства. Цього можна досягнути через регулярні зустрічі, семінари й інші заходи, які сприяють зміцненню взаєморозуміння між працівниками, керівництвом агрокомпанії та інструкторами з мінної безпеки;
- регулярний моніторинг й оцінку ефективності впроваджених заходів. Важливо систематично оцінювати ефективність реалізованих політик та процедур охорони праці в контексті мінної безпеки. Це може включати проведення внутрішніх аудитів, анкетувань серед працівників, та аналіз статистики нещасних випадків для виявлення потенційних слабких місць та їх подальшого вдосконалення;
- створення механізмів зворотного зв'язку та консультацій. Це може включати анонімні опитування, спеціальні скриньки для пропозицій і регулярні зустрічі. Зворотний зв'язок допомагає ідентифікувати потенційні проблеми та розробити ефективні стратегії їх вирішення;

- адаптацію та вдосконалення нормативних документів. На основі аналізу стану охорони праці, зворотного зв'язку від працівників і результатів аудитів, положення про систему управління охороною праці, інструкції та інші нормативні документи мають регулярно оновлюватися та удосконалюватися. Це забезпечить відповідність документації актуальним умовам і вимогам мінної безпеки, зменшить ризики притягнення до відповідальності керівників українських агрокомпаній за порушення у сфері охорони праці;
- використання інноваційних технологій для підвищення безпеки. Сучасні технології можуть значно підвищити ефективність системи охорони праці в контексті мінної безпеки. Це може включати використання мобільних додатків для швидкого інформування про виявлення вибухонебезпечних предметів, інтерактивні карти небезпечних зон і безпечних маршрутів пересування, систему екстрених повідомлень та викликів, дистанційне навчання за допомогою веб-платформ, та використання дронів для оцінки та моніторингу потенційно небезпечних зон;
- залучення зовнішніх експертів для консультацій і підтримки. Для забезпечення високого рівня ефективності й актуальності політик мінної безпеки українським компаніям необхідно залучати зовнішніх експертів для консультацій, оцінок ризиків і підтримки в розробці та впровадженні заходів безпеки. Треба мати на увазі, що такі експерти повинні не тільки мати відповідний досвід і підготовку, але й бути належним чином сертифіковані;
- розробку та належне затвердження детальних планів реагування на критичні ситуації. Підготовка до надзвичайних ситуацій, особливо у контексті мінної безпеки, вимагає детального планування та визначення чітких процедур реагування. Роботодавець повинен розробити плани реагування, які місять алгоритми дій для працівників у випадку виявлення вибухонебезпечних предметів, організацію евакуації постраждалих і взаємодію з екстреними службами;
- інтеграцію політик мінної безпеки з іншими аспектами управління агрокомпанією. Мінна безпека не має бути ізольованою частиною системи охорони праці в агрокомпанії та повинна інтегруватися з усіма аспектами управління. Це включає забезпечення зв'язку між різними підрозділами, координацію зусиль спеціалістів та управлінців для створення спільної культури мінної безпеки;
- регулярний аналіз й оновлення політик мінної безпеки. Політики мінної безпеки мають бути динамічними й адаптуватися до змін умов роботи, зовнішнього середовища та законодавства. Проведення регулярних аналізів ефективності впроваджених заходів безпеки, отримання зворотного зв'язку від працівників і внесення відповідних змін до політик мінної безпеки є ключовими для забезпечення їх актуальності й ефективності.

## 5. Адаптація до вимог законодавства України

Важливим аспектом є адаптація політик мінної безпеки до вимог українського законодавства. Охорона праці в Україні є системою чітко регульованих процедур, включаючи обов'язкові документи та вимоги до їх оформлення. Недотримання цих вимог може тягнути за собою адміністративну й навіть кримінальну відповідальність для керівників компанії.

Інша стаття за темою: Сертифікація послуг з розмінування в Україні

Система охорони праці в українських агрокомпаніях включає кілька десятків документів, які мають бути належним чином оформлені. Адаптація цих документів до політик мінної безпеки та виконання всіх процедур (ознайомлення, оприлюднення, реєстрація) є обов'язковою. Ігнорування цих процедур може стати підставою для притягнення керівника підприємства до відповідальності у разі нещасних випадків.

Наприклад, до таких документів належать:

- положення про систему управління охороною праці, адаптоване до реалій безпекової мінної ситуації;
- положення про порядок проведення навчання та перевірки знань з охорони праці, скориговане для проведення специфічних навчань з мінної безпеки;
- накази, що затверджують положення та вносять зміни щодо мінної безпеки;
- накази про затвердження скоригованого переліку робіт підвищеної небезпеки з урахуванням вимог мінної безпеки;
- накази про призначення осіб, відповідальних за проведення вступного інструктажу з мінної безпеки;
- програми спеціального навчання працівників, скориговані з урахуванням мінної безпеки;
- інструкції з охорони праці, скориговані з урахуванням мінної безпеки;
- посадові інструкції, скориговані з урахуванням мінної безпеки;
- документи, що підтверджують проведення спеціального навчання;
- докази оприлюднення графіків спеціальних навчань із питань мінної безпеки;
- докази ознайомлення працівників із наказами, положеннями й іншими документами, що стосуються мінної безпеки;
- докази проходження працівниками спеціального навчання з питань мінної безпеки;
- матеріали розслідування нещасних випадків, журнал реєстрації осіб, що потерпіли від нещасних випадків, пов'язаних з вибухонебезпечними предметами;
- документи, що підтверджують склад і наявність аптечок, скоригованих з урахуванням мінної безпеки.