

Временный директор украинской компании

1. Почему нужен временный директор?
2. Ведение бухгалтерии
3. Оплата труда временного директора
 - 3.1. Размер зарплаты временного директора
 - 3.2. Сроки выплаты зарплаты
 - 3.3. Налогообложение зарплаты
4. Регистрация постоянного директора

В

1. Почему нужен временный директор?

Для иностранных компаний и инвесторов, открывающих бизнес в Украине, часто актуален вопрос временного директорства. Это связано с тем, что согласно действующему законодательству Украины, иностранец не может сразу стать директором без соответствующего разрешения на трудоустройство. Заявление на получение разрешения должно подаваться в центр занятости за подписью действующего директора уже зарегистрированного украинского общества.

Соответственно, директором сначала временно назначают гражданина Украины или иностранного гражданина, имеющего вид на постоянное жительство в Украине. Формально, то есть с юридической точки зрения, он зарегистрирован в качестве директора компании и имеет все обычные права и обязанности постоянного директора. При этом следует учесть важнейшие организационные и юридические последствия, которые влечет за собой назначение такого временного директора и которые следует учесть иностранным учредителям.

2. Ведение бухгалтерии

Согласно законодательству Украины, все предприятия должны вести бухгалтерский учет и финансовую отчетность. Бухгалтерский учет на предприятии должен вестись непрерывно со дня регистрации предприятия до его ликвидации.

Организация учета – это сфера ответственности владельца, то есть учредителя предприятия. Именно владелец должен позаботиться о том, кто будет вести бухгалтерский учет. Это возможно несколькими способами, в частности:

- 1) одним из лучших вариантов является введение в штат украинского предприятия должности (прием на работу) бухгалтера или создание бухгалтерской службы во главе с главным бухгалтером;

2) можно воспользоваться услугами аудиторской или бухгалтерской компании (заключить договор о бухгалтерском обслуживании).

3. Оплата труда временного директора

Поскольку временный директор украинской компании – наемный работник, в соответствии с законодательством Украины ему должна начисляться и выплачиваться заработная плата. При этом обязательно соблюдение минимальных гарантий оплаты труда. Отказаться от зарплаты директор не может.

3.1. Размер заработной платы временного директора

Заработная плата может быть минимальной. Минимальная заработная плата – это минимальный размер оплаты труда за выполненную работником месячную (часовую) норму труда, которая сейчас составляет 6 500 грн.

То есть, юридические лица, использующие наемный труд, должны ежемесячно начислять и выплачивать своим работникам, в частности (временному) директору, не менее 6 500 грн. За несоблюдение этого правила предусмотрен штраф в размере 13 000 грн.

Законодательство Украины предусматривает случаи, когда можно выплачивать заработную плату меньше минимальной – за фактически отработанное время. Это возможно, если работник (в нашем случае – директор) оформлен на условиях неполного рабочего времени.

3.2. Сроки выплаты заработной платы

При выплате заработной платы необходимо учитывать, согласно действующему законодательству Украины, она должна выплачиваться:

- в рабочие дни;
- дважды в месяц;
- через промежуток времени, не превышающий 16 календарных дней;
- не позднее семи дней после окончания периода, за который производится выплата.

3.3. Налогообложение заработной платы

При каждой выплате заработной платы директору работодатель в качестве налогового агента должен удерживать (отчислять) налог на доходы физических лиц (НДФЛ) в размере 18% и военный сбор (ВЗ) в размере 1,5%.

Кроме того, работодатель обязан начислять и платить в бюджет Украины единый социальный взнос (ЕСВ) в размере 22% от начисленной заработной платы директора. Минимальный размер ЕСВ составляет сейчас 1 430 грн.

4. Регистрация постоянного директора

После получения разрешения на трудоустройство в Украине для иностранца (например, основателя украинской компании) и назначения его (постоянным) директором компании, соответствующие изменения вносятся в Единый

www.DLF.ua

государственный реестр юридических лиц (далее – ЕГР). Но для полной передачи полномочий новому директору в финансовой и налоговой сфере регистрации в ЕГР недостаточно.

Для этого новый (постоянный) директор должен зарегистрироваться в банке, где украинская компания открыла свои текущие счета, и получить электронные ключи для подачи финансовой отчетности.

Важно: как для регистрации (постоянного) директора в банке, так и для получения электронных ключей необходимо личное присутствие директора. Согласно действующему законодательству Украины, совершение этих действий на основании доверенности или дистанционно за границей не допускается.

Соответственно, чтобы не блокировать деятельность компании, иностранец, назначенный директором украинской компании после получения разрешения на трудоустройство в Украине, должен своевременно спланировать свою поездку в Украину.