DLF ATTORNEYS-AT-LAW

Выплата зарплаты во время военного положения в Украине

1. Военное положение. Мобилизация. Особый период

2. Выплата зарплаты работникам в особый период

2.1. Правовые последствия призыва/вступления работника на военную службу

- Общее регулирование в мирное время
- Сохранение места работы, должности и среднего заработка

2.2. Гарантии членов территориальных добровольческих формирований

2.3. Выплата заработной платы другим работникам

- Невозможность выйти на работу
- Простой, вызванный неотвратимой силой
- Приостановление трудового договора

3. Форс-мажор в связи с войной в Украине

В

1. Военное положение. Мобилизация. Особый период

24 февраля 2022 года, в связи с военной агрессией Российской Федерации против Украины:

- в Украине было введено военное положение сроком 30 дней; с 26 марта 2022 военное положение продлено до 25 мая 2022;время мобилизации,
- была объявлена общая мобилизация, которая должна быть проведена в Украине в течение 90 дней. Таким образом, с 24 февраля 2022 года в Украине действует особый период – период функционирования национальной экономики, органов государственной власти, других государственных органов, органов местного самоуправления, Вооруженных Сил Украины, других военных формирований, сил гражданской защиты, предприятий, учреждений и организаций, а также исполнение гражданами Украины своей конституционной обязанности по защите Отчизны, независимости и территориальной целостности Украины, которая наступает с момента оглашения решения о мобилизации (кроме целевой) или доведения до исполнителей решения о скрытой мобилизации, либо с момента введения военного положения в Украине или в отдельных ее местностях и охватывает: военное время и
- частично восстановительный период после окончания военных действий.

2. Выплата заработной платы работникам в особый период

2.1. Правовые последствия призыва / вступления работника на военную службу

Общее регулирование в мирное время

Призыв или поступление работника на военную службу, направление на альтернативную (невоенную) службу, по общему правилу, является основанием для прекращения трудового договора. Исключение составляют предусмотренные законом случаи, когда за работником сохраняются место работы, должность и заработок.

При прекращении трудового договора в случае призыва или поступления на военную службу, направление на альтернативную (невоенную) службу украинским законодательством предусмотрена выплата выходного пособия работнику в размере двух минимальных заработных плат.

Сохранение за работниками места работы, должности и среднего заработка

За работниками, призванными на срочную военную службу, военную службу по призыву лиц офицерского состава, военную службу по призыву во время мобилизации, на особый период, военную службу по призыву лиц из числа резервистов в особый период или принятыми на военную службу по контракту, в том числе путем заключения нового контракта на прохождение военной службы, во время действия особого периода сроком до его окончания или до дня фактического увольнения сохраняются место работы, должность и средний заработок на предприятии, в учреждении, организации, фермерском хозяйстве, сельскохозяйственном производственном кооперативе независимо от подчинения и формы собственности и у физических лиц-предпринимателей, у которых они работали на время призыва. Таким работникам осуществляется выплата денежного обеспечения за счет средств Государственного бюджета Украины в соответствии с Законом Украины "О социальной и правовой защите военнослужащих и членов их семей".

На сегодняшний день компенсация работодателям выплаченной заработной платы не предусмотрена. Компенсация предприятиям средней заработной платы за 2014-2015 годы, выплачиваемая работникам, призванным на военную службу по призыву во время мобилизации на особый период, осуществлялась в соответствии с Порядком выплаты компенсации предприятиям, учреждениям, организациям в пределах среднего заработка работников, призванных на военную службу призывом во время мобилизации на особый период, утвержденного Постановлением Кабинета Министров Украины от 4 марта 2015 №105.

2.2. Гарантии членов добровольческих формирований территориальных общин

В соответствии с Законом Украины «Об основах национального сопротивления» комплектование добровольческих формирований территориальных общин осуществляется на добровольной основе в соответствии с порядком, утвержденным Кабинетом Министров Украины.

В состав добровольческих формирований территориальных общин входят граждане Украины, которые отвечают требованиям, установленным Положением о добровольческих формированиях территориальных общин, прошли медицинский, профессиональный и психологический отбор и

подписали контракт добровольца территориальной обороны.

На граждан Украины, отнесенных в состав добровольческих формирований территориальных общин, при участии в подготовке и выполнении задач территориальной обороны распространяется действие уставов Вооруженных Сил Украины.

При участии в мероприятиях подготовки добровольческих формирований территориальных общин, а также при выполнении задач территориальной обороны, на членов добровольческих формирований территориальных общин распространяются гарантии социальной и правовой защиты, предусмотренные Законом Украины "О социальной и правовой защите военнослужащих и членов их семей".

Соответственно, на членов добровольческих формирований, подписавших контракт добровольца территориальной обороны, распространяется гарантия сохранения места работы, должности и среднего заработка.

2.3. Выплата заработной платы другим работникам

Заработная плата выплачивается работнику на условиях, определяемых трудовым договором. Работодатель должен принимать все возможные меры для обеспечения реализации права работников на своевременное получение заработной платы.

Невозможность работника выйти на работу

Директорат развития рынка труда и условий оплаты труда Министерства экономики Украины предоставил рекомендации по оформлению и оплате труда работников, которые не могут выйти на работу:

- если специфика выполнения работы предусматривает возможность ее осуществления удаленно, посредством информационно-коммуникационных технологий, работодателю целесообразно принять решение о переводе работника на дистанционную работу;
- если работник не может выйти на работу и не может выполнять ее дистанционно, по возможности целесообразно предоставить работникам отпуска: оплачиваемые отпуска (ежегодные, социальные), а также отпуска без сохранения заработной платы, предоставляемые в обязательном порядке и по соглашению сторон в порядке, определенном законодательством;
- если нет возможности оформить договор о дистанционной работе или отправить работника в отпуск, необходимо табелировать отсутствие работника условным обозначением НЗ (отсутствие по невыясненным причинам) или И (другие причины неявки). После выяснения обстоятельств и обнаружения, что причины были уважительными, табель учета использования рабочего времени можно скорректировать.

Простой, вызванный неотвратимой силой или иными обстоятельствами

Простой – это остановка работы, вызванная отсутствием организационных

или технических условий, необходимых для выполнения работы, неотвратимой силой или иными обстоятельствами.

Время простоя не по вине работника оплачивается из расчета не ниже 2/3 тарифной ставки установленного работнику разряда (оклада). За время простоя, когда возникла производственная ситуация, опасная для жизни или здоровья работника или для окружающих его людей и окружающей природной среды не по его вине, за ним сохраняется средний заработок.

Приостановление действия трудового договора

Минэкономики разъяснило, что главным условием для приостановки действия трудового договора является абсолютная невозможность предоставления работодателем и выполнения работником соответствующей работы.

Подробнее о приостановлении действия трудового договора

3. Форс-мажор в связи с войной на Украине

Работодатель освобождается от ответственности за нарушение обязательства по срокам оплаты труда, если докажет, что это нарушение произошло вследствие ведения боевых действий или других обстоятельств непреодолимой силы.

Торгово-промышленная палата Украины (далее – ТПП) приняла решение упростить процедуру удостоверения форс-мажорных обстоятельств (обстоятельств непреодолимой силы).

ТПП Украины подтверждает, что указанные обстоятельства с 24 февраля 2022 года до их официального окончания, являются чрезвычайными, неотвратимыми и объективными обстоятельствами для субъектов хозяйственной деятельности и/или физических лиц по договору, отдельным налоговым и другим обязательствам выполнение которых наступило согласно условиям договора, контракта, соглашения, законодательных или других нормативных актов и выполнение которых стало невозможным в установленный срок вследствие наступления таких форс-мажорных обстоятельств.