

Новые возможности при оформлении директора украинского общества

14 августа 2021 вступил в силу Закон Украины № 1667-IX "О стимулировании развития цифровой экономики в Украине" (далее – Закон). Среди прочего Закон вносит новые правила по оформлению отношений с директорами обществ с ограниченной ответственностью и обществ с дополнительной ответственностью.

В частности, отныне по выбору работодателя со всеми членами исполнительного органа можно заключить как трудовой договор, так и трудовой контракт. Ранее контракт разрешалось заключать только с руководителем (председателем исполнительного органа) общества.

Также новый Закон предоставил возможность работодателю, в лице участников общества, выбрать один из трех видов договоров, которые можно заключать с руководителем и членами исполнительного органа:

- трудовой договор,
- трудовой контракт или
- гражданско-правовой договор.

Это позволит руководителям украинских обществ находиться не только в трудовых отношениях, но и оформлять исключительно корпоративные отношения, заключив гражданско-правовой договор. Особенно это касается руководителей-иностранцев, которым раньше приходилось оформлять разрешение на трудоустройство в Украине.

Отныне у иностранцев, назначенных директорами украинских обществ, появилась возможность заключить с обществом гражданско-правовой договор (вместо трудового контракта) и, как следствие, не получать разрешение на трудоустройство в Украине. Но этот вариант подойдет только иностранцам:

- которые не планируют находиться на территории Украины более 90 дней в течение 180 дней;
- для которых действует безвизовый режим въезда на территорию Украины.

Если же иностранцу (руководителю украинского общества) необходима виза для въезда в Украину или он планирует постоянно находиться на территории Украины, ему по-прежнему необходимо будет получить разрешение на трудоустройство в Украине и вид на временное проживание в Украине с заключением трудового контракта.