

Разрешение на трудоустройство в Украине

1. Разрешения на трудоустройство
2. Общие положения
3. Кому не нужно получать разрешение на трудоустройство
4. Срок действия разрешения на трудоустройство
5. Необходимые документы
6. Оплата за выдачу разрешения на трудоустройство
7. Внесение изменений в разрешения на трудоустройство
8. Остальные положения
9. Ответственность

В

Украинское трудовое законодательство устанавливает императивное правило, позволяющее иностранным гражданам или лицам без гражданства работать в Украине только при условии получения разрешения на трудоустройство. В свою очередь разрешение на трудоустройство является основанием для получения соответствующего типа украинской визы и вида на жительство в Украине, действующего в течение периода действия разрешения на трудоустройство.

Общие положения

Первое, что нужно отметить, это то, что именно работодатель должен подать заявление на получение разрешения на трудоустройство, а не иностранный гражданин. Разрешение на трудоустройство выдается конкретному лицу для определенной должности и не может быть передано третьему лицу.

www.DLF.ua

Таким образом, разрешение на трудоустройство в Украине имеет ограниченное действие (оно не предоставляет неограниченный доступ к украинскому рынку труда) и привязано к конкретному работодателю.

Кому не нужно получать разрешение на трудоустройство

Разрешение на трудоустройство в Украине не нужно получать:

- иностранным гражданам или лицам без гражданства, имеющим постоянный вид на жительство в Украине,
- работникам иностранных представительств в Украине,
- в случае участия иностранных граждан или лиц без гражданства в реализации проекта международной технической помощи в Украине,
- в других случаях, предусмотренных украинским законодательством.

Срок действия

Срок действия разрешения на трудоустройство:

- как правило, разрешение на трудоустройство выдается на срок до одного года;
- для особых категорий иностранцев и иностранных командированных работников разрешение на трудоустройство выдается на срок до трех лет;
- для внутрикорпоративных цессионариев выдается разрешение на трудоустройство на период действия решения иностранной компании о переводе иностранца на работу в Украину.

Разрешение на трудоустройство может быть выдано на более короткие сроки, которые должны быть указаны работодателями в заявлении.

Разрешения на трудоустройство выдаются, если иностранцу выплачивается заработная плата в размере, по меньшей мере:

- 5 минимальных заработных плат (30 000 гривен (примерно 1060 долларов США) по состоянию на 2021 год) – для иностранных работников общественных объединений, благотворительных организаций и учебных заведений;
- 10 минимальных зарплат (60 000 гривен (примерно 2130 долларов США) по состоянию на 2021 год) – для всех остальных категорий работников.

www.DLF.ua

Требования к минимальному размеру заработной платы не применяются для специальных категорий иностранных работников (высокооплачиваемых иностранных специалистов; основателей и/или акционеров и/или конечных бенефициаров юридического лица, созданного в Украине; выпускников университетов, входящих в первую сотню в мировых рейтингах университетов; иностранных профессиональных работников искусства, иностранных ИТ-специалистов).

Необходимые документы

Для получения разрешения на трудоустройство необходимо представить следующие документы:

1. заявление; 2. нотариально заверенную копию паспорта иностранного гражданина с его переводом на украинский язык; 3. одну цветную фотографию; 4. копию проекта трудового договора (контракта) с иностранцем, заверенную работодателем.

Для трудоустройства отдельных категорий иностранцев работодатель дополнительно представляет следующие документы:

- копию диплома иностранного гражданина (для выпускников университетов, входящих в первую сотню в мировых рейтингах университетов);
- нотариально заверенные копии документов, идентифицирующих объект авторского права и/или смежных прав автора и удостоверяющих авторство (для иностранных работников творческих профессий);
- копию договора (контракта), заключенного между украинской и иностранной компанией, предусматривающего применение труда иностранцев и лиц без гражданства, направленных иностранным работодателем в Украину для выполнения определенного объема работ (для командированных иностранных работников);
- решение иностранной компании о переводе работника на работу в Украине и копию контракта о переводе, заключенного с ним, с указанием периода работы в Украине (для внутрикорпоративных цессионариев).

Все документы, выданные за рубежом, должны быть апостилированы (или легализованы) после их нотариального удостоверения, а затем переведены на украинский язык.

Оплата за выдачу разрешения на трудоустройство

Оплата за выдачу разрешения на трудоустройство в Украине составляет:

- 13 620 гривен (примерно 460 долларов США) – для разрешений, выдаваемых на срок от одного до трех лет, или при продлении их действия на такой срок;
- 9080 гривен (примерно 320 долларов США) – для разрешений, выдаваемых на срок от шести месяцев до

www.DLF.ua

одного года включительно, или при продлении их действия на такой срок; • 4540 гривен (примерно 160 долларов США) – для разрешений, выдаваемых на срок до шести месяцев, или при продлении их действия на такой срок.

Оплата вносится на счет соответствующей службы занятости Украины в течение десяти рабочих дней после принятия положительного решения о выдаче разрешения на трудоустройство иностранца в Украине.

Внесение изменений в разрешения на трудоустройство

Работодатель обязан обратиться в соответствующую службу занятости Украины с заявлением о внесении изменений в разрешения на трудоустройство в Украине в течение 30 дней после возникновения одного из следующих обстоятельств:

- изменение наименования юридического лица-работодателя, реорганизация или отделение юридического лица-работодателя, изменение имени и/или фамилии и/или отчества физического лица-предпринимателя, являющегося работодателем;
- оформление нового паспорта иностранца, в том числе в случае изменения имени и/или фамилии и/или отчества иностранца;
- изменение названия должности иностранца, перевод на другую должность у одного работодателя в пределах срока, на который выдано разрешение на трудоустройство в Украине.

Остальные положения

Решение о выдаче разрешения на трудоустройство в Украине принимается соответствующей службой занятости Украины в течение 7 рабочих дней, а при продлении действия разрешения на трудоустройство – в течение 3 рабочих дней. Законодательство Украины не устанавливает ограничения количества разрешений на трудоустройство в Украине. Заявление на продление разрешения на трудоустройство должно быть подано не позднее, чем за 20 календарных дней до окончания срока действия разрешения на трудоустройство в Украине.

Работодатель может назначить иностранного специалиста на несколько руководящих должностей (по совместительству). Работодатель обязан заключить трудовой договор (контракт) с иностранцем не позднее, чем за 90 календарных дней с даты выдачи разрешения и предоставить службе занятости копию трудового договора (контракта), заверенную работодателем, в течение десяти календарных дней после его подписания.

Ответственность

Законодательство Украины предусматривает наложение значительных штрафов на украинского работодателя, если он трудоустраивает или допускает иностранца к работе без получения разрешения на трудоустройство.

www.DLF.ua

Так, в случае применения работодателем труда иностранца без разрешения на трудоустройство на такого работодателя (юридическое лицо или физическое лицо-предпринимателя) налагается штраф в размере 120 000 гривен (примерно 4250 долларов США). В случае применения работодателем труда иностранца на иных условиях, чем те, которые предусмотрены разрешением на трудоустройство, или в случае применения труда иностранца другим работодателем, налагается штраф в размере 60 000 гривен (примерно 2125 долларов США).

На должностных лиц предприятия (директора предприятия) за допуск к работе иностранца без получения разрешения на трудоустройство в Украине налагается штраф в размере от 8 500 до 17 000 гривен (примерно от 600 до 1200 долларов США).