

Изменения в процедуре выдачи разрешения на трудоустройство иностранцев

23 мая 2017 года ВРУ приняла Закон Украины «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины относительно устранения барьеров для привлечения иностранных инвестиций», которым вносит существенные изменения в Закон Украины «О занятости населения». Закон вступает в силу 27 сентября 2017 года.

В частности, изменен перечень документов, необходимых для получения разрешения на трудоустройство иностранцев. Теперь работодателю необходимо подавать:

- заявление, в котором работодатель подтверждает, что в соответствии с законодательством Украины должность иностранца не связана с принадлежностью к гражданству Украины и не требует предоставления допуска к государственной тайне;
- копии страниц паспорта иностранца с личными данными и переводом на украинский язык;
- цветную фотографию иностранца размером 3,5 x 4,5 см.

В зависимости от категории, к которой относится иностранец работодателем дополнительно предоставляется:

- для всех категорий иностранных наемных работников – копия проекта трудового договора с иностранцем, заверенная работодателем;
- для трудоустроенных учредителей (участников) или конечных бенефициарных собственников (контроллеров) юридического лица – центр занятости самостоятельно получает данные о том, закончено ли формирование уставного капитала общества на момент подачи заявления о выдаче разрешения;
- для выпускников университетов, отнесенных к первой сотни в мировых рейтингах – копия диплома о высшем образовании соответствующего университета, легализованного должным образом с переводом на украинский язык, заверенного в установленном порядке;
- для иностранных работников творческих профессий – нотариально заверенные копии документов, которые идентифицируют объект авторского права и (или) смежных прав автора и подтверждают авторство (авторское право);
- для иностранных ИТ-профессионалов – уполномоченный орган самостоятельно получает данные о том, имеет ли работодатель зарегистрированный вид деятельности - компьютерное программирование;
- для командированных иностранных работников – копию договора (контракта), заключенного между украинским и иностранным субъектами хозяйствования, которым предусмотрено применение труда иностранцев и лиц без гражданства, направленных зарубежным работодателем в Украину для выполнения определенного объема работ (услуг);

- для внутрикорпоративных цессионариев – решение иностранного субъекта хозяйствования о переводе иностранца или лица без гражданства на работу в Украине и копию контракта, заключенного между иностранцем или лицом без гражданства и иностранным субъектом хозяйствования, о переводе на работу в Украину с определением срока работы в Украине;
- для иностранцев или лица без гражданства, в отношении которых принято решение об оформлении документов для решения вопроса о признании беженцем или лицом, которое требует дополнительной защиты – копии решения об оформлении документов для решения вопроса о признании беженцем или лицом, которое нуждается в дополнительной защите, и справки об обращении за защитой в Украине.

Из перечня были исключены:

- справка о несудимости;
- справка работодателя о том, что должность, на которой будет применяться труд иностранца, в соответствии с законодательством не связана с принадлежностью к гражданству Украины и не требует предоставления допуска к государственной тайне (соответствующие формулировки отныне будут включаться в текст самого заявления);
- документы об образовании (кроме случаев, когда разрешение приобретает для выпускников университетов, входящих в первую сотню в мировых рейтингах университетов);
- документ лечебно-профилактического учреждения о том, что лицо не болеет хроническим алкоголизмом, токсикоманией, наркоманией или другим инфекционным заболеванием.

Установлены новые, минимальные условия оплаты труда иностранцев:

- пять минимальных заработных плат (16 тыс. в месяц в 2017 году) – иностранным наемным работникам в общественных объединениях, благотворительных организациях и учебных заведениях;
- десять минимальных заработных плат (32 тыс. в месяц в 2017 году) – для всех остальных категорий наемных работников.

Требования к минимальной заработной плате не применяются к особым категориям иностранных наемных работников – иностранных высокооплачиваемых профессионалов (иностранцев, заработная плата которых составляет более 50 минимальных заработных плат), трудоустроенных учредителей или участников или конечных бенефициаров (контроллеров) юридического лица, выпускников университетов, отнесенных к первой сотни в мировых рейтингах университетов, из перечня рейтингов университетов, определенного Кабинетом Министров Украины, иностранных работников творческих профессий, иностранных ИТ-профессионалов.

Установлен новый размер оплаты за выдачу разрешения на трудоустройство. Отныне оплата напрямую зависит от прожиточного минимума и срока, на который выдается разрешение:

- шесть прожиточных минимумов (9 600 грн. в 2017 году) – для разрешений, которые выдаются на срок от одного до трех лет;
- четыре прожиточных минимума (6 400 грн. в 2017 году) – для разрешений, которые выдаются на срок от шести месяцев до одного года включительно;
- два прожиточных минимума (3 200 грн. в 2017 году) – для разрешений, которые выдаются на срок до шести месяцев.

Также предлагается изменить срок действия разрешений на трудоустройство и установить его в соответствии с категорией иностранцев:

- на срок действия трудового договора, но не более чем на три года – иностранные высокооплачиваемые профессионалы, трудоустроенные учредители или участники, или конечные бенефициары (контроллеры) юридического лица, выпускники университетов, отнесенных к первой сотни в мировых рейтингах университетов, из перечня рейтингов университетов, определенного Кабинетом Министров Украины, иностранные работники творческих профессий, иностранные ИТ-профессионалы;
- на срок действия внешнеэкономического контракта, но не более чем на три года – для иностранных командированных работников;
- на срок действия решения иностранного субъекта хозяйствования о переводе иностранца или лица без гражданства на работу в Украине и контракта, заключенного между иностранцем или лицом без гражданства и иностранным субъектом хозяйствования, о переводе на работу в Украину – для внутрикорпоративных цессионариев;
- на срок действия действия трудового договора (контракта), но не более чем на один год – для всех остальных иностранных наемных работников.

Законом, также детализируется норма относительно совместительства должностей на предприятии. Так, в случае, если по совместительству применяется труд иностранных высокооплачиваемых профессионалов, разрешение на эту работу не получается, если срок действия трудового договора на должности по совместительству не превышает срок действия разрешения по основному месту работы.

Обычный иностранный наемный работник может совмещать работу в должности, определенную разрешением, с работой в должности временно отсутствующего работника без разрешения, при условии, что совмещение длится не более 60 календарных дней в течение календарного года.

Во всех остальных случаях совмещение на различных должностях у одного или нескольких работодателей возможно при условии получения разрешения на каждой должности.