

Новые условия для установления испытательного срока

17 мая 2016 года Верховная Рада приняла Закон Украины № 1639 «О внесении изменений в Кодекс законов о труде Украины относительно испытания при приеме на работу».

Так, Закон расширяет перечень лиц, для которых не устанавливается испытание при приеме на работу, в частности для:

- лиц, избранных на должность;
- победителей конкурсного отбора на замещение вакантной должности;
- лиц, которые прошли стажировку при приеме на работу с отрывом от основной работы;
- беременных женщин;
- одиноких матерей, имеющие ребенка в возрасте до 14 или ребенка-инвалида;
- лиц, с которыми заключается срочный трудовой договор на срок до 12 месяцев;
- лиц на временные и сезонные работы;
- внутренне перемещенных лиц.

Закон предусматривает, что в срок испытания не будут включаться дни, когда работник фактически не работал, независимо от причин. Кроме этого работник должен быть обязательно письменно предупрежден о расторжении трудового договора в связи с непрохождением испытательного срока или в случае установления несоответствия работника занимаемой должности за три дня.

Данный Закон вступает в силу с момента его подписания Президентом Украины.