

Наложение штрафов за нарушение трудового законодательства

3 февраля 2016 года Кабинет Министров Украины своим Постановлением № 55 внес изменения в Порядок наложения штрафов за нарушение законодательства о труде и занятости населения, утвержденного постановлением КМУ от 17 июля 2013 года № 509.

Так, Постановление дополнило Порядок нормой, согласно которой штрафы могут быть наложены только на таких основаниях:

- решение суда об оформлении трудовых отношений с работником, который выполнял работу без заключения трудового договора и установления периода такой работы или работы на условиях неполного рабочего времени в случае фактического выполнения работы полное рабочее время, установленное на предприятии, в учреждении, организации;
- акт об обнаружении во время проверки предприятия или работодателя признаков нарушения законодательства о труде и занятости населения, составленного должностным лицом Государственной инспекции Украины по вопросам труда или территориального органа Государственной инспекции Украины по вопросам труда.

Также Постановление определяет, что не оплаченные в добровольном порядке штрафы взимаются:

- в судебном порядке региональными центрами занятости на основании материалов дела, переданных им территориальными органами Государственной инспекции Украины по вопросам труда (касательно штрафов, предусмотренных частями второй, пятой и шестой ст. 53 Закона Украины «О занятости населения»);
- в судебном порядке территориальными органами Государственной инспекции Украины по вопросам труда (касательно штрафов, предусмотренных частями третьей, четвертой и седьмой ст. 53 указанного Закона);
- органами государственной исполнительной службы (касательно штрафов, предусмотренных частью второй ст. 265 КЗоТ).