

Антидискриминационные изменения в Кодексе законов о труде

12 ноября 2015 года Верховная Рада приняла Закон Украины «О внесении изменений в Кодекс законов о труде Украины (относительно гармонизации законодательства в сфере предотвращения и противодействия дискриминации с правом Европейского Союза)».

Согласно внесенным изменениям, запрещается любая дискриминация в сфере труда, в частности: нарушение принципа равенства прав и возможностей, прямое или косвенное ограничение прав работников в зависимости от расы, цвета кожи, политических, религиозных и других убеждений, пола, гендерной идентичности, сексуальной ориентации, этнического, социального и иностранного происхождения, возраста, состояния здоровья, инвалидности, подозрения или наличия заболевания ВИЧ / СПИД, семейного и имущественного положения, семейных обязанностей, места проживания, членства в профессиональном союзе или другом объединении граждан, участия в забастовке, обращения или намерения обращения в суд, или другие органы за защитой своих прав или предоставление поддержки другим работникам в защите их прав, по языковому или другим признакам, не связанными с характером работы или условиями ее выполнения.

Закон вступил в силу 26 ноября 2015 года.