Утверждена форма уведомления о принятии сотрудников на работу

17 июня 2015 года Кабинет Министров Украины своим Постановлением № 413 утвердил форму сообщения Государственной фискальной службы о приеме работника на работу. Такое сообщение подается собственником предприятия, учреждения, организации или уполномоченным им органом, или физическим лицом-предпринимателем в территориальные органы Государственной фискальной службы по месту учета их в качестве плательщика единого социального взноса.

Подать сообщение следует до начала работы сотрудника по заключенному трудовому договору одним из следующих способов:

- средствами электронной связи с использованием электронной цифровой подписи ответственных лиц в соответствии с требованиями законодательства в сфере электронного документооборота и электронной подписи;
- на бумажных носителях вместе с копией в электронной форме;
- на бумажных носителях, если трудовые договоры заключены не более чем с пятью лицами.

Напомним, что юридические лица и физические лица-предприниматели, которые используют наемный труд, несут ответственность в случае допуска сотрудника к работе без оформления трудового договора (контракта). За нарушение обязанности уведомления Государственной фискальной службы о приеме сотрудника на работу накладывается штраф в 30-кратном размере минимальной заработной платы, установленной законом на момент выявления нарушения за каждого работника, в отношении которого совершено нарушение. На сегодняшний день минимальный размер заработной платы составляет 1218,00 гривен.

Постановление № 413 вступило в силу 3 июля 2015 года.

DLF ATTORNEYS-AT-LAW UKRAINE
+380 44 384 24 54; info@dlf.ua