

Изменен порядок выдачи разрешения на трудоустройство иностранцев

11 февраля 2015 года вступило в силу Постановление Кабинета Министров Украины «Некоторые вопросы дерегуляции хозяйственной деятельности» № 42 от 28 января 2015 года.

Данное Постановление вносит изменения в Порядок выдачи, продления и аннулирования разрешения на использование труда иностранцев и лиц без гражданства, утвержденное Постановлением КМУ № 437 от 27 мая 2013 года.

Отмена платы за выдачу разрешения на трудоустройство

Теперь плата за выдачу разрешения на использование труда иностранцев и лиц без гражданства не взимается с:

- лиц, в отношении которых принято решение об оформлении документов для решения вопроса о предоставлении статуса беженца или статуса лица, нуждающегося в дополнительной защите;
- лиц, подавших документы для продления действия разрешения на использование труда иностранцев.

Обоснование для использования труда иностранцев

Кроме того, Постановлением № 42 определены критерии, при которых использование труда иностранцев и лиц без гражданства является целесообразным и достаточно обоснованным. В случае, если иностранец или лицо без гражданства:

- претендует на занятие должности руководителя, заместителя руководителя или иной руководящей должности при условии, что такой иностранец или лицо без гражданства является учредителем или участником предприятия, учреждения, организации;
- претендует на занятие должности, которая предполагает создание объектов авторского права и/или смежных прав как основной трудовой долг;
- претендует на занятие у субъекта индустрии программной продукции должности руководителя или должности, название которой определяется в соответствии с кодами «Классификатора профессий», как профессионалы в области вычислительных систем и профессионалы в области программирования;
- имеет диплом о высшем образовании одного из учебных заведений, отнесенных к первой сотне в одном из таких мировых рейтингов: Таймс Хайер Эдьюкейшн (Times Higher Education) по соответствующей категории профессии; Академик Рэнкинг ов Волд Университиз, подготовленный Центром университетов мирового класса при Шанхайском университете Цзяо Тун (Academic

Ranking of World Universities by the Center for World-Class Universities at Shanghai Jiao Tong University); КьюЕс Волд Университи Ренкингз бай Фекеелти (QS World University Rankings by Faculty); Вебометрикс Рэнкинг ов Волд Юниверситиз (Webometrics Ranking of World Universities).

Сокращение сроков

Постановлением № 42 предусмотрено сокращение сроков предоставления документов работодателем и принятия соответствующих решений Государственной службой занятости:

- представление работодателем документов в Государственную службу занятости Украины для продления действия разрешения осуществляется в течение 20-ти календарных дней (ранее - в течение 30-ти календарных дней);
- принятие решения Государственной службой занятости Украины относительно выдачи, отказа в выдаче, продлении действия, отказа в продлении действия или аннулирования разрешения осуществляется в течение семи рабочих дней (ранее - в течение 15-ти календарных дней);
- передача работодателю решения Государственной службы занятости Украины осуществляется в течение двух рабочих дней (ранее - в течение трех рабочих дней);
- перечисление работодателем средств за выдачу разрешения на счет Фонда общеобязательного государственного социального страхования Украины на случай безработицы осуществляется в течение десяти рабочих дней (ранее - в течение 30-ти календарных дней);
- оформление и выдача разрешения Государственной службой занятости Украины осуществляется в течение трех рабочих дней со дня зачисления средств на счет Фонда общеобязательного государственного социального страхования Украины на случай безработицы (ранее - в течение десяти рабочих дней).