

# NEWSLETTER

ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ИЗДАНИЕ | УКРАИНА

7 АВГУСТА 2017

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>Альтернативная энергетика</b>	Производство тепла с использованием альтернативных источников энергии: новые правила	2
	Вступил в силу Закон Украины «О рынке электрической энергии»	2
<b>Коммерческая деятельность</b>	Иностранные инвесторы смогут получить вид на жительство	5
<b>Трудовое право</b>	Изменения в процедуре выдачи разрешения на трудоустройство иностранцев	6
<b>DLF публикации</b>	Налоги в Украине 2017: издание на польском языке	9
	Защита торговых марок в Украине: издание на польском языке	10

## **АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ЭНЕРГЕТИКА**

### **Производство тепла с использованием альтернативных источников энергии: новые правила**

15 апреля 2017 года вступили в силу изменения в Закон Украины «О теплоснабжении», которыми были изменены правила установления тарифов на тепло, которое производится на установках с использованием альтернативных источников энергии (включая теплоэлектроцентрали, теплоэлектростанции и когенерационные установки). Речь идет о поставках тепла населению и потребителям, которые финансируются из государственного и местного бюджетов (административные здания, детсады, больницы, школы и т.д.).

Основными преимуществами таких нововведений являются возможность замещения природного газа альтернативными источниками энергии и увеличение размера тарифа за «альтернативное» теплоснабжения.

Отныне тариф на такую тепловую энергию установлен на уровне 90% тарифа на тепловую энергию, производимую с использованием природного газа (для нужд соответствующей категории потребителей). В случае если компания не производит тепловую энергию с использованием природного газа, такой тариф устанавливается на уровне 90% средневзвешенного тарифа на тепловую энергию, производимую с использованием природного газа.

Государственное агентство по энергоэффективности и энергосбережению Украины ежеквартально утверждает средневзвешенный тариф на тепловую энергию, производимую с использованием природного газа. Производители тепла из альтернативных источников энергии обращаются в органы местного самоуправления с заявлением и указанием размера тарифа. Если в течение 30 календарных дней со дня поступления заявления орган местного самоуправления не установил размер тарифа или не предоставил мотивированный отказ в его установке, считается, что соответствующий тариф утвержден (принцип «молчаливого согласия»).

Тарифы на тепло, произведенное на установках с использованием альтернативных источников энергии, утвержденные до 15 апреля 2017 года (дня вступления в силу данных изменений в Закон), продолжают действовать до 31 декабря 2020 года и могут пересматриваться только по обращению такого производителя.

### **Вступил в силу Закон Украины «О рынке электрической энергии»**

11 июня 2017 года вступил в силу Закон Украины «О рынке электрической энергии». Закон направлен на выполнение обязательств Украины по Договору об учреждении Энергетического Сообщества и Соглашении об ассоциации между

Украиной (с одной стороны) и Европейским Союзом, Европейским сообществом по атомной энергии и их государствами-членами (с другой стороны) и направлен на имплементацию актов законодательства энергетического Сообщества в сфере энергетики.

Данный Закон предусматривает полное выполнение требований Третьего энергетического пакета ЕС касательно юридического и организационного обособления деятельности по распределению и передаче электрической энергии от других видов деятельности, что является условием для введения экономической конкуренции на рынке электрической энергии.

Согласно рекомендациям Секретариата Энергетического Сообщества, Законом внедряется новый механизм поддержки производителей электрической энергии по «зеленому» тарифу на замену Фонда урегулирования стоимостного дисбаланса.

Законом предусматривается, что весь объем электроэнергии, произведенной из возобновляемых источников энергии, закупает гарантированный покупатель. Расходы гарантированного покупателя, связанные с такой закупкой, компенсируются оператором системы передачи. Выполнение обязанностей гарантированного покупателя возлагаются решением Кабинета Министров Украины на любого участника рынка.

Кроме этого, законом вводится ответственность производителей по «зеленому» тарифу за небалансы (отклонение фактических объемов отпуска электрической энергии от суточных графиков отпуска электрической энергии на следующие сутки) и устанавливается особый порядок их возмещения.

#### *Организация рынка электроэнергии*

Основной целью Закона является обеспечение надежного и безопасного снабжения электрической энергии потребителям с учетом их интересов, минимизации затрат на услуги поставки электрической энергии путем определения на законодательном уровне организационной структуры и принципов функционирования рынка электрической энергии, основных принципов и предпосылок его реформирования.

Предусмотрена организация рынка электрической энергии из следующих составляющих:

1. двухсторонние договоры – договоры между двумя участниками рынка вне организованных сегментов рынка, кроме договора поставки электрической энергии потребителю;
2. рынок «на сутки вперед» – сегмент рынка электрической энергии, на котором осуществляется купля-продажа электрической энергии на следующие за днем проведения торгов сутки;
3. внутрисуточный рынок – сегмент рынка, на котором купля-продажа электрической энергии осуществляется непрерывно после завершения торгов на рынке «на сутки вперед» и в течение суток физической поставки

- электрической энергии;
4. балансирующий рынок – рынок, организованный оператором системы передачи электроэнергии с целью обеспечения достаточных объемов электрической мощности и энергии, необходимых для балансировки в реальном времени объемов производства и импорта электрической энергии и потребления, экспорта электроэнергии, урегулирования системных ограничений в объединенной энергетической системе Украины, а также финансового урегулирования небалансов электроэнергии;
  5. рынок вспомогательных услуг – система отношений, возникающих в связи с приобретением оператором системы передачи вспомогательных услуг у поставщиков вспомогательных услуг;
  6. розничный рынок – система отношений, возникающих между потребителем электрической энергии и электропоставщиком в процессе поставки электрической энергии, а также другими участниками рынка, которые предоставляют связанные с поставкой электрической энергии услуги.

Закон дополняет перечень участников рынка новым участником – трейдером, которым может быть любой субъект хозяйствования, осуществляющий покупку электрической энергии исключительно с целью ее перепродажи, кроме продажи потребителю. Трейдеры будут осуществлять куплю-продажу электрической энергии по двусторонним (прямыми) договорам, на рынке «на сутки вперед» или внутрисуточном рынке. Существование трейдеров на рынке электрической энергии должно положительно повлиять на ликвидность рынка и будет способствовать ограничению значительных колебаний цен на рынке.

Законом предусмотрено введение определенного периода (до 24 месяцев с момента вступления в силу Закона), в течение которого должны быть созданы необходимые технические, организационные, экономические и нормативно-правовые предпосылки для внедрения и слаженного функционирования рынка электрической энергии Украины.

#### *Система специальных обязанностей*

Законом вводится система специальных обязанностей для обеспечения общественных интересов в процессе функционирования рынка электроэнергии.

К специальным обязанностям относятся, в частности:

- покупка электрической энергии по «зеленому» тарифу;
- оказание универсальных услуг – поставка электрической энергии бытовым и малым не бытовым потребителям, что гарантирует их права быть обеспеченными электрической энергией определенного качества;
- выполнение функций поставщика «последней» надежды – определенный электропоставщик, который при определенных обстоятельствах не имеет права отказать потребителю в заключении договора поставки электрической энергии на ограниченный период времени;
- уплата компенсационных платежей;

- предоставление вспомогательных услуг по цене, установленной Национальной комиссией, осуществляющей государственное регулирование в сферах энергетики и коммунальных услуг (Регулятором).

Специальные обязанности возлагаются Кабинетом Министров Украины или Регулятором участников рынка, при этом они должны быть четко определенными, прозрачными, не дискриминационными и иметь временный характер.

#### *Поддержка реконструкции отдельных ТЭЦ*

Заключительными положениями предусмотрено, что Кабинет Министров Украины принимает решение о временной поддержке отдельных теплоэлектроцентралей (ТЭЦ) для проведения их реконструкции. При этом решение о введении поддержки для каждой отдельной ТЭЦ принимается при следующих условиях:

- высшей чем рыночная цена себестоимости производства электрической энергии ТЭЦ без проведения реконструкции и / или модернизации;
- отсутствии альтернативных источников тепловой энергии на территории теплоснабжения ТЭЦ;
- наличии технико-экономического обоснования, разработанного по результатам аудита технического состояния ТЭЦ, о целесообразности реконструкции и / или модернизации ТЭЦ по сравнению со строительством новых альтернативных источников теплоснабжения;
- наличии технико-экономического обоснования о целесообразности реконструкции по сравнению со строительством новых альтернативных источников теплоснабжения.

## **КОММЕРЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

### **Иностранные инвесторы смогут получить вид на жительство**

23 мая 2017 года ВРУ приняла Закон Украины «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины относительно устранения барьеров для привлечения иностранных инвестиций». Данный Закон вступает в силу 27 сентября 2017 года.

Целью принятия данного Закона является упрощение процедуры выдачи видов на жительство в Украине иностранным инвесторам, которые имеют существенное участие в украинских предприятиях, но не трудоустроены на них.

Так, Законом предоставляется право на получение вида на жительство в Украине учредителям, участникам или бенефициарным владельцам (контролерам) украинских компаний, которые прибыли в Украину с целью контроля над деятельностью таких компаний, при таких условиях:

- иностранец является участником, основателем такого юридического лица или бенефициарным владельцем (контроллером) такого юридического лица, внесенным в Единый государственный реестр юридических лиц и физических лиц-предпринимателей;
- размер доли в собственности иностранца или лица без гражданства или иностранного юридического лица, конечным бенефициаром (контроллером) которого он является, в уставном капитале украинского юридического лица составляет не менее 100 000 Евро по официальному валютному курсу, установленному Национальным банком Украины на дату внесения иностранной инвестиции.

Для продления срока действия вида на жительство иностранный инвестор должен подтвердить:

- трудоустройство в этом хозяйственном обществе не менее трех граждан Украины, которые начали работу не менее чем за шесть месяцев до даты обращения о получении или продлении срока действия вида на жительство; или
- уплату хозяйственным обществом налога на прибыль в размере не менее пятидесяти минимальных заработных плат за последний полный финансовый год до даты обращения о получении или продлении срока действия вида на жительство.

Срок действия вида на жительство, который будет выдаваться учредителям, участникам или бенефициарным владельцам (контролерам) украинских компаний, составит 2 года.

## **ТРУДОВОЕ ПРАВО**

### **Изменения в процедуре выдачи разрешения на трудоустройство иностранцев**

23 мая 2017 года ВРУ приняла Закон Украины «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины относительно устранения барьеров для привлечения иностранных инвестиций», которым вносит существенные изменения в Закон Украины «О занятости населения». Закон вступает в силу 27 сентября 2017 года.

В частности, изменен перечень документов, необходимых для получения разрешения на трудоустройство иностранцев. Теперь работодателю необходимо подавать:

- заявление, в котором работодатель подтверждает, что в соответствии с законодательством Украины должность иностранца не связана с принадлежностью к гражданству Украины и не требует предоставления допуска к государственной тайне;

- копии страниц паспорта иностранца с личными данными и переводом на украинский язык;
- цветную фотографию иностранца размером 3,5 x 4,5 см.

В зависимости от категории, к которой относится иностранец, работодателем дополнительно предоставляется:

- для всех категорий иностранных наемных работников – копия проекта трудового договора с иностранцем, заверенная работодателем;
- для трудоустроенных учредителей (участников) или конечных бенефициарных собственников (контроллеров) юридического лица – центр занятости самостоятельно получает данные о том, закончено ли формирование уставного капитала общества на момент подачи заявления о выдаче разрешения;
- для выпускников университетов, входящих в первую сотню в мировых рейтингах – копия диплома о высшем образовании соответствующего университета, легализованного должным образом с переводом на украинский язык, заверенного в установленном порядке;
- для иностранных работников творческих профессий – нотариально заверенные копии документов, которые идентифицируют объект авторского права и (или) смежных прав автора и подтверждают авторство (авторское право);
- для иностранных ИТ-профессионалов – уполномоченный орган самостоятельно получает данные о том, имеет ли работодатель зарегистрированный вид деятельности – компьютерное программирование;
- для командированных иностранных работников – копию договора (контракта), заключенного между украинским и иностранным субъектами хозяйствования, которым предусмотрено применение труда иностранцев и лиц без гражданства, направленных зарубежным работодателем в Украину для выполнения определенного объема работ (услуг);
- для внутрикорпоративных цессионариев – решение иностранного субъекта хозяйствования о переводе иностранца или лица без гражданства на работу в Украине и копию контракта, заключенного между иностранцем или лицом без гражданства и иностранным субъектом хозяйствования, о переводе на работу в Украину с определением срока работы в Украине;
- для иностранцев или лиц без гражданства, в отношении которых принято решение об оформлении документов для решения вопроса о признании беженцем или лицом, которое требует дополнительной защиты – копии решения об оформлении документов для решения вопроса о признании беженцем или лицом, которое нуждается в дополнительной защите, и справки об обращении за защитой в Украине.

Из перечня были исключены:

- справка о несудимости;
- справка работодателя о том, что должность, на которой будет применяться труд иностранца, в соответствии с законодательством не

связана с принадлежностью к гражданству Украины и не требует предоставления допуска к государственной тайне (соответствующие формулировки отныне будут включаться в текст самого заявления);

- документы об образовании (кроме случаев, когда разрешение приобретается для выпускников университетов, входящих в первую сотню в мировых рейтингах университетов);
- документ лечебно-профилактического учреждения о том, что лицо не болеет хроническим алкоголизмом, токсикоманией, наркоманией или инфекционным заболеванием.

Установлены новые, минимальные условия оплаты труда иностранцев:

- пять минимальных заработных плат (16 тыс. в месяц в 2017 году) – иностранным наемным работникам в общественных объединениях, благотворительных организациях и учебных заведениях;
- десять минимальных заработных плат (32 тыс. в месяц в 2017 году) – для всех остальных категорий наемных работников.

Требования к минимальной заработной плате не применяются к особым категориям иностранных наемных работников – иностранных высокооплачиваемых профессионалов (иностранцев, заработная плата которых составляет более 50 минимальных заработных плат), трудоустроенных учредителей или участников или конечных бенефициаров (контроллеров) юридического лица, выпускников университетов, входящих в первую сотню в мировых рейтингах, из перечня рейтингов университетов, определенного Кабинетом Министров Украины, иностранных работников творческих профессий, иностранных ИТ-профессионалов.

Установлен новый размер оплаты за выдачу разрешения на трудоустройство. Отныне оплата напрямую зависит от прожиточного минимума и срока, на который выдается разрешение:

- шесть прожиточных минимумов (9 600 грн. в 2017 году) – для разрешений, которые выдаются на срок от одного до трех лет;
- четыре прожиточных минимума (6 400 грн. в 2017 году) – для разрешений, которые выдаются на срок от шести месяцев до одного года включительно;
- два прожиточных минимума (3 200 грн. в 2017 году) – для разрешений, которые выдаются на срок до шести месяцев.

Также предлагается изменить срок действия разрешений на трудоустройство и установить его в соответствии с категорией иностранцев:

- на срок действия трудового договора, но не более чем на три года – иностранные высокооплачиваемые профессионалы, трудоустроенные учредители или участники, или конечные бенефициары (контроллеры) юридического лица, выпускники университетов, отнесенных к первой сотне в мировых рейтингах, из перечня рейтингов университетов, определенного

Кабинетом Министров Украины, иностранные работники творческих профессий, иностранные ИТ-профессионалы;

- на срок действия внешнеэкономического контракта, но не более чем на три года – для иностранных командированных работников;
- на срок действия решения иностранного субъекта хозяйствования о переводе иностранца или лица без гражданства на работу в Украине и контракта, заключенного между иностранцем или лицом без гражданства и иностранным субъектом хозяйствования, о переводе на работу в Украину – для внутрикорпоративных цессионариев;
- на срок действия действия трудового договора (контракта), но не более чем на один год – для всех остальных иностранных наемных работников.

Законом также детализируется норма относительно совместительства должностей на предприятии. Так, в случае, если по совместительству применяется труд иностранных высокооплачиваемых профессионалов, разрешение на эту работу не получается, если срок действия трудового договора на должности по совместительству не превышает срок действия разрешения по основному месту работы.

Обычный иностранный наемный работник может совмещать работу в должности, определенную разрешением, с работой в должности временно отсутствующего работника без разрешения, при условии, что совмещение длится не более 60 календарных дней в течение календарного года.

Во всех остальных случаях совмещение на различных должностях у одного или нескольких работодателей возможно при условии получения разрешения на каждой должности.

## DLF ПУБЛИКАЦИИ

### Налоги в Украине 2017: издание на польском языке



Совместная публикация DLF attorneys-at-law и Отдела содействия торговле и инвестициям Посольства Республики Польша в Украине, в которой приведена общая информация про ставки, объекты и базы налогообложения для налогов и сборов в Украине, а также особенности налогообложения отдельных категорий налогоплательщиков, в частности, нерезидентов.

[Налоги в Украине 2017: издание на польском языке \(pdf\)](#)

[Налоги в Украине 2017: издание на английском языке \(pdf\)](#)

## Защита торговых марок в Украине: издание на польском языке



Совместная публикация DLF attorneys-at-law и Отдела содействия торговле и инвестициям Посольства Республики Польша в Украине, в которой описывается общий правовой режим по охране торговой марки в Украине, в частности процесс и требования к ее надлежащей регистрации, возможные судебные действия по ее охране, добросовестное использование третьими лицами, уголовные, антимо-

нопольные и таможенные аспекты использования знака для товаров и услуг.

[Защита торговых марок в Украине: издание на польском языке \(pdf\)](#)

[Защита торговых марок в Украине: издание на английском языке \(pdf\)](#)

### Контактные лица:

Игорь Дикунский, LL.M.  
партнер  
[igor.dykunsyy@DLF.ua](mailto:igor.dykunsyy@DLF.ua)

Дмитрий Сыкалюк  
старший юрист  
[dmitriy.sykaluk@DLF.ua](mailto:dmitriy.sykaluk@DLF.ua)

Этот Правовой вестник содержит краткий обзор текущих изменений в украинском законодательстве и не может рассматриваться как юридическая консультация. Для получения более подробной информации или рекомендаций по конкретным вопросам просим обратиться к указанным контактным лицам или воспользоваться формой для обратной связи на нашем сайте.

Этот Правовой вестник является бесплатным ежемесячным электронным изданием. Если Вы больше не хотите его получать – пожалуйста, пришлите короткое письмо на [info@DLF.ua](mailto:info@DLF.ua)

---

### DLF attorneys-at-law

Бизнес-центр «Торус» | ул. Глубочицкая, 17д | 04050 Киев | [www.DLF.ua](http://www.DLF.ua) | [info@DLF.ua](mailto:info@DLF.ua)  
Т +380 44 384 24 54 | F +380 44 384 24 55