Змінено порядок видачі дозволу на працевлаштування іноземців

11 лютого 2015 року набрала чинності Постанова Кабінету Міністрів України «Деякі питання дерегуляції господарської діяльності» № 42 від 28 січня 2015 року.

Ця постанова вносить зміни до Порядку видачі, продовження дії та анулювання дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства, затвердженого Постановою КМУ № 437 від 27 травня 2013 року.

Скасування плати за видачу дозволу на працевлаштування

Відтепер плата за видачу дозволу на застосування праці іноземців й осіб без громадянства не справляється для:

- осіб, стосовно яких прийнято рішення про оформлення документів для вирішення питання щодо надання статусу біженця або статусу особи, яка потребує додаткового захисту;
- осіб, які подали документи для продовження дії дозволу на застосування праці іноземців.

Обґрунтування застосування праці іноземців

Крім того, Постанова № 42 визначає критерії, за яких застосування праці іноземців й осіб без громадянства є доцільним та достатньо обґрунтованим, зокрема, коли іноземець чи особа без громадянства:

- претендує на зайняття посади керівника, заступника керівника або іншої керівної посади за умови, що такий іноземець чи особа без громадянства є засновником або учасником підприємства, установи, організації;
- претендує на зайняття посади, яка передбачає створення об'єктів авторського права та/або суміжних прав як основний трудовий обов'язок;
- претендує на зайняття у суб'єкта індустрії програмної продукції посади керівника або посади, назва якої визначається відповідно до кодів «Класифікатора професій» як професіонали в галузі обчислювальних систем і професіонали в галузі програмування;
- має диплом про вищу освіту одного з навчальних закладів, віднесених до першої сотні в одному з таких світових рейтингів: Таймс Хайер Едьюкейшн (Times Higher Education) за відповідною категорією професії; Академік Ренкінг ов Волд Юніверситіз, підготовлений Центром університетів світового класу при Шанхайському університеті Цзяо Тун (Academic Ranking of World Universities by the Center for World-Class Universities at Shanghai Jiao Tong University); КьюЕс Волд Юніверсіті Ренкінгз бай Фекелті (QS World University Rankings by Faculty); Вебометрікс Ренкінг ов Волд Юніверситіз (Webometrics Ranking of World Universities).

Скорочення строків

Постанова № 42 передбачає скорочення строків подання документів

роботодавцем та прийняття відповідних рішень Державною службою зайнятості:

- подання роботодавцем документів до Державної служби зайнятості України для продовження дії дозволу здійснюється протягом 20-ти календарних днів (раніше – протягом 30-ти календарних днів);
- прийняття рішення Державною службою зайнятості України щодо видачі, відмови у видачі, продовження дії, відмови у продовженні дії або анулювання дозволу здійснюється протягом 7 робочих днів (раніше – протягом 15-ти календарних днів);
- надсилання роботодавцю рішення Державної служби зайнятості України здійснюється протягом 2-х робочих днів (раніше – протягом 3-х робочих днів);
- перерахування роботодавцем коштів за видачу дозволу на рахунок Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття здійснюється протягом 10-ти робочих днів (раніше – протягом 30-ти календарних днів);
- оформлення та видача дозволу Державною службою зайнятості України здійснюється протягом 3-х робочих днів з дня зарахування коштів на рахунок Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття (раніше – протягом 10-ти робочих днів).