

# NEWSLETTER

ПРАВОВИЙ ВІСНИК

7 СЕРПНЯ 2017

## ЗМІСТ

<b>Альтернативна енергетика</b>	Виробництво тепла з використанням альтернативних джерел енергії: нові правила	2
	Набрав чинності Закон України «Про ринок електричної енергії»	2
<b>Комерційна діяльність</b>	Іноземні інвестори зможуть отримати посвідку на проживання	5
<b>Трудове право</b>	Зміни в порядку працевлаштування іноземців в Україні	6
<b>DLF публікації</b>	Податки в Україні 2017: видання польською мовою	9
	Захист торгових марок в Україні: видання польською мовою	9

## **АЛЬТЕРНАТИВНА ЕНЕРГЕТИКА**

### **Виробництво тепла з використанням альтернативних джерел енергії: нові правила**

15 квітня 2017 року набрали чинності зміни до Закону України «Про тепlopостачання», згідно з якими було змінено правила встановлення тарифів на тепло, що виробляється на установках з використанням альтернативних джерел енергії (зокрема, теплоелектроцентралі, теплоелектростанції та когенераційні установки). Мова йде про постачання тепла населенню та споживачам, що фінансуються з державного та місцевого бюджетів (адміністративні будівлі, дитсадки, лікарні, школи тощо).

Основними перевагами таких нововведень є можливість заміщення природного газу альтернативними джерелами енергії та збільшення розміру тарифу за «альтернативне» тепlopостачання.

Відтепер тариф на таку теплову енергію встановлено на рівні 90% тарифу на теплову енергію, вироблену з використанням природного газу (для потреб відповідної категорії споживачів). Якщо компанія не виробляє теплову енергію з використанням природного газу, такий тариф встановлюється на рівні 90% середньозваженого тарифу на теплову енергію, вироблену з використанням природного газу.

Державне агентство з енергоефективності та енергозбереження України щоквартально затверджує середньозважений тариф на теплову енергію, вироблену з використанням природного газу. Виробники тепла з альтернативних джерел енергії звертаються до органів місцевого самоврядування із заявою та зазначенням розміру тарифу. Якщо протягом 30 календарних днів з дня надходження заяви орган місцевого самоврядування не встановив розмір тарифу або не надав вмотивовану відмову у його встановленні, вважається, що відповідний тариф затверджено (принцип «мовчазної згоди»).

Тарифи на тепло, вироблені на установках з використанням альтернативних джерел енергії, затверджені до 15 квітня 2017 року (дня, коли набувають чинності згадані зміни до Закону), продовжують діяти до 31 грудня 2020 року і можуть переглядатися лише за зверненням такого виробника.

### **Набрав чинності Закон України «Про ринок електричної енергії»**

11 квітня 2017 року набрав чинності Закон України «Про ринок електричної енергії». Закон спрямований на виконання зобов'язань України за Договором про заснування Енергетичного Співтовариства та Угодою про асоціацію між Україною (з однієї сторони) та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії та їхніми державами-членами (з іншої сторони) та має на меті

імплементацию актів законодавства Енергетичного Співтовариства у сфері енергетики.

Цей Закон передбачає повне виконання вимог Третього енергетичного пакету ЄС щодо юридичного та організаційного відокремлення діяльності з розподілу та передачі електричної енергії від інших видів діяльності, що є умовою для запровадження економічної конкуренції на ринку електричної енергії.

Відповідно до рекомендацій Секретаріату Енергетичного Співтовариства Законом впроваджується новий механізм підтримки виробників електричної енергії за «зеленим» тарифом на заміну Фонду врегулювання вартісного дисбалансу.

Законом передбачається, що весь обсяг електроенергії, виробленої з відновлювальних джерел енергії, закуповує гарантований покупець. Витрати гарантованого покупця, пов'язані із такою закупівлею, компенсуються оператором системи передачі. Виконання обов'язків гарантованого покупця покладаються рішенням Кабінету Міністрів України на будь-якого учасника ринку.

Крім цього, законом запроваджується відповідальність виробників за «зеленим» тарифом за небаланси (відхилення фактичних обсягів відпуску електричної енергії від добових графіків відпуску електричної енергії на наступну добу) та встановлюється особливий порядок їх відшкодування.

#### *Організація ринку електроенергії*

Основною метою Закону є забезпечення надійного та безпечного постачання електричної енергії споживачам із урахуванням їхніх інтересів, мінімізації витрат на послуги постачання електричної енергії шляхом визначення на законодавчому рівні організаційної структури та принципів функціонування ринку електричної енергії, основних засад та передумов його реформування.

Передбачено організацію ринку електричної енергії з наступних складових:

1. двосторонні договори – договори між двома учасниками ринку поза організованими сегментами ринку, крім договору постачання електричної енергії споживачу;
2. ринок «на добу наперед» – сегмент ринку електричної енергії, на якому здійснюється купівля-продаж електричної енергії на наступну за днем проведення торгів добу;
3. внутрішньодобовий ринок – сегмент ринку, на якому купівля-продаж електричної енергії здійснюється безперервно після завершення торгів на ринку «на добу наперед» та впродовж доби фізичного постачання електричної енергії;
4. балансуєчий ринок – ринок, організований оператором системи передачі електричної енергії з метою забезпечення достатніх обсягів електричної потужності та енергії, необхідних для балансування в реальному часі обсягів виробництва й імпорту електричної енергії, споживання й експорту електричної енергії, врегулювання системних обмежень в об'єднаній енергетичній системі України, а також фінансового врегулювання небалансів електричної енергії;

5. ринок допоміжних послуг – система відносин, що виникають у зв'язку з придбанням оператором системи передачі допоміжних послуг у постачальників допоміжних послуг;
6. роздрібний ринок – система відносин, що виникають між споживачем електричної енергії та електропостачальником у процесі постачання електричної енергії, а також іншими учасниками ринку, які надають пов'язані з постачанням електричної енергії послуги.

Закон доповнює перелік учасників ринку новим учасником – трейдером, яким може бути будь-який суб'єкт господарювання, що здійснює купівлю електричної енергії виключно з метою її перепродажу, крім продажу споживачу. Трейдери здійснюватимуть купівлю-продаж електричної енергії за двосторонніми (прямими) договорами або на ринку «на добу наперед» чи внутрішньодобовому ринку. Існування трейдерів на ринку електричної енергії має позитивно вплинути на ліквідність ринку та сприяти обмеженню значних коливань цін на ринку.

Закон передбачає запровадження певного періоду (до 24 місяців з дати набуття чинності Законом), впродовж якого мають бути створені необхідні технічні, організаційні, економічні та нормативно-правові передумови для запровадження та злагодженого функціонування ринку електричної енергії України.

#### *Система спеціальних обов'язків*

Закон запроваджує систему спеціальних обов'язків для забезпечення загальносуспільних інтересів у процесі функціонування ринку електроенергії.

До спеціальних обов'язків належать, зокрема:

- купівля електричної енергії за «зеленим» тарифом;
- надання універсальних послуг – постачання електричної енергії побутовим та малим непобутовим споживачам, що гарантує їхні права бути забезпеченими електричною енергією визначеної якості;
- виконання функцій постачальника «останньої» надії – визначений електропостачальник, який за певних обставин не має права відмовити споживачу в укладенні договору постачання електричної енергії на обмежений період часу;
- сплата компенсаційних платежів;
- надання допоміжних послуг за ціною, яку встановлює Національна комісія, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг (Регулятор).

Спеціальні обов'язки Кабінет Міністрів України чи Регулятор покладають на учасників ринку, при цьому вони мають бути чітко визначеними, прозорими, недискримінаційними та мати тимчасовий характер.

#### *Підтримка реконструкції окремих ТЕЦ*

Прикінцеві положення передбачають, що Кабінет Міністрів України приймає рішення про тимчасову підтримку окремих теплоелектроцентралей (ТЕЦ) для

проведення їх реконструкції. При цьому, рішення щодо запровадження підтримки для кожної окремої ТЕЦ приймається за наступних умов:

- вищої за ринкову ціну собівартості виробництва електричної енергії ТЕЦ без проведення реконструкції та/або модернізації;
- відсутності альтернативних джерел теплової енергії на території тепlopостачання ТЕЦ;
- наявності техніко-економічного обґрунтування, розробленого за результатами аудиту технічного стану ТЕЦ, щодо доцільності реконструкції та/або модернізації ТЕЦ порівняно з будівництвом нових альтернативних джерел тепlopостачання;
- наявності техніко-економічного обґрунтування щодо доцільності реконструкції у порівнянні із будівництвом нових альтернативних джерел тепlopостачання.

## КОМЕРЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ

### Іноземні інвестори зможуть отримати посвідку на проживання

23 травня 2017 року ВРУ прийняла Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо усунення бар'єрів для залучення іноземних інвестицій». Закон набирає чинності 27 вересня 2017 року.

Метою прийняття Закону є спрощення процедури видачі посвідок на тимчасове проживання в Україні іноземним інвесторам, які мають істотну участь в українських підприємствах, але не працюють на них.

Так, Закон надає право на отримання посвідки на тимчасове проживання в Україні засновникам, учасникам або бенефіціарним власникам (контролерам) українських компаній, які прибули в Україну з метою контролю за діяльністю таких компаній, за таких умов:

- іноземець є учасником, засновником такої юридичної особи або бенефіціарним власником (контролером) такої юридичної особи, внесеним до Єдиного державного реєстру юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців;
- розмір частки у власності іноземця, особи без громадянства або іноземної юридичної особи, кінцевим бенефіціаром (контролером) якої він є, в статутному капіталі української юридичної особи становить не менше 100 000 Євро за офіційним валютним курсом, який встановив Національний банк України на дату внесення іноземної інвестиції.

Для продовження строку дії посвідки іноземний інвестор має підтвердити:

- працевлаштування в цьому господарському товаристві щонайменше трьох громадян України, які почали роботу не менш ніж за шість місяців до дати звернення про отримання або продовження строку дії посвідки; або
- сплату податку на прибуток господарського товариства в розмірі не меншому ніж п'ятдесят мінімальних заробітних плат за останній повний фінансовий рік до дати звернення про отримання або продовження строку дії посвідки.

Строк дії посвідки, яка видаватиметься засновникам, учасникам або бенефіціарним власникам (контролерам) українських компаній, становитиме 2 роки.

## ТРУДОВЕ ПРАВО

### Зміни в порядку працевлаштування іноземців в Україні

23 травня 2017 року ВРУ прийняла Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо усунення бар'єрів для залучення іноземних інвестицій», який вносить суттєві зміни до Закону України «Про зайнятість населення». Закон набирає чинності 27 вересня 2017 року.

Зокрема, змінено перелік документів, які подаються для отримання дозволу на працевлаштування іноземців. Тепер роботодавці подаватимуть:

- заяву, якою роботодавець підтверджує, що відповідно до українського законодавства посада іноземця не пов'язана з належністю до громадянства України та не потребує надання допуску до державної таємниці;
- копію сторінок паспортного документа іноземця з особистими даними та їх перекладом українською мовою;
- кольорову фотокартку іноземця розміром 3,5 x 4,5 см.

В залежності від категорії, до якої належить іноземець, додатково подаватиметься:

- для всіх категорій іноземних найманих працівників – копія проекту трудового договору з іноземцем, яку посвідчив роботодавець;
- для працевлаштованих засновників (учасників) або кінцевих бенефіціарних власників (контролерів) юридичної особи – центр зайнятості самостійно отримує дані про те, чи на момент подання заяви про видачу дозволу на працевлаштування завершено формування статутного капіталу товариства;
- для випускників університетів, що належать до першої сотні у світових рейтингах, – копія диплому про вищу освіту відповідного університету, з належно легалізованим перекладом українською мовою, засвідченим у встановленому порядку;

- для іноземних працівників творчих професій – нотаріально засвідчені копії документів, що ідентифікують об'єкт авторського права і (або) суміжних прав автора та засвідчують авторство (авторське право);
- для іноземних ІТ-професіоналів – уповноважений орган самостійно отримує дані про те, чи роботодавець має зареєстрований вид діяльності – комп'ютерне програмування;
- відряджених іноземних працівників – копію договору (контракту), укладеного між українським та іноземним суб'єктами господарювання, який передбачає застосування праці іноземців або осіб без громадянства, що скеровані закордонним роботодавцем в Україну для виконання певного обсягу робіт (послуг);
- для внутрішньокорпоративних цесіонаріїв – рішення іноземного суб'єкта господарювання про переведення іноземця чи особи без громадянства на роботу в Україну та копію контракту, укладеного між іноземцем чи особою без громадянства та іноземним суб'єктом господарювання, про переведення на роботу в Україну з визначенням строку роботи в Україні;
- для іноземця чи особи без громадянства, стосовно яких прийнято рішення про оформлення документів для вирішення питання щодо визнання біженцем або особою, яка потребує додаткового захисту, – копію рішення про оформлення документів для вирішення питання щодо визнання біженцем або особою, яка потребує додаткового захисту, та довідки про звернення за захистом в Україні.

З переліку вилучено такі документи:

- довідка про несудимість;
- довідка роботодавця про те, що посада, на якій застосовуватиметься праця іноземця, відповідно до законодавства не пов'язана з належністю до громадянства України та не потребує надання допуску до державної таємниці (відповідні формулювання відтепер будуть включатися в текст самої заяви);
- документи про освіту (окрім випадків, коли дозвіл отримується для випускників університетів, що входять до першої сотні у світових рейтингах університетів);
- документ лікувально-профілактичного закладу про те, що особа не хвора на хронічний алкоголізм, токсикоманію, наркоманію або інші інфекційні захворювання.

Встановлено нові, мінімальні умови оплати праці іноземців:

- п'ять мінімальних заробітних плат (16 тис. грн. в місяць у 2017 році) – іноземним найманим працівникам у громадських об'єднаннях, благодійних організаціях та навчальних закладах;
- десять мінімальних заробітних плат (32 тис. грн. в місяць у 2017 році) – для всіх інших категорій найманих працівників.

Вимоги щодо мінімальної заробітної плати не застосовуються до особливих категорій іноземних найманих працівників – іноземні високооплачувані фахівці (іноземці, заробітна плата яких становить більше 50 мінімальних заробітних плат), працевлаштовані засновники, учасники або кінцеві бенефіціари (контролери)

юридичної особи, випускники університетів, що належать до першої сотні у світових рейтингах, з переліку рейтингів університетів, який визначає Кабінет Міністрів України, іноземні працівники творчих професій, іноземні IT-фахівці.

Встановлено новий розмір оплати за видачу дозволу на працевлаштування. Відтепер оплата безпосередньо залежить від прожиткового мінімуму та строку, на який видається дозвіл:

- шість прожиткових мінімумів (9 600 грн. у 2017 році) – для дозволів, що видаються на строк від одного до трьох років;
- чотири прожиткові мінімуми (6 400 грн. у 2017 році) – для дозволів, що видаються на строк від шести місяців до одного року включно;
- два прожиткові мінімуми (3 200 грн. у 2017 році) – для дозволів, що видаються на строк до шести місяців.

Також змінюється строк дії дозволів на працевлаштування, який тепер встановлюватиметься відповідно до категорії іноземців:

- на строк дії трудового договору, але не більше ніж на три роки – іноземні високооплачувані фахівці, працевлаштовані засновники або учасники або кінцеві бенефіціари (контролери) юридичної особи, випускники університетів, що належать до першої сотні у світових рейтингах, визначеного Кабінетом Міністрів України, іноземні працівники творчих професій, іноземні IT-фахівці;
- на строк дії зовнішньоекономічного контракту, але не більше ніж на три роки – для іноземних відряджених працівників;
- на строк дії рішення іноземного суб'єкта господарювання про переведення іноземця чи особи без громадянства на роботу в Україну та контракту, укладеного між іноземцем чи особою без громадянства та іноземним суб'єктом господарювання, про переведення на роботу в Україну – для внутрішньокорпоративних цесіонаріїв;
- на строк дії трудового договору (контракту), але не більше, як на один рік – для всіх інших іноземних найманих працівників.

Закон, також, деталізує норму щодо сумісництва посад на підприємстві. Так, у випадку, якщо за сумісництвом застосовується праця іноземних високооплачуваних фахівців, дозвіл на цю роботу отримувати не потрібно, якщо строк дії трудового договору на посаді за сумісництвом не перевищує строк дії дозволу за основним місцем роботи.

Звичайний іноземний найманий працівник може суміщати роботу на посаді, визначену дозволом, з роботою на посаді тимчасово відсутнього працівника, без дозволу, за умови, що сумісництво триває не більше 60 календарних днів протягом календарного року.

У всіх інших випадках сумісництво на різних посадах в одного або декількох роботодавців можливе за умови отримання дозволу на кожній посаді.



**DLF ПУБЛІКАЦІЇ****Податки в Україні 2017: видання польською мовою**

Спільна публікація DLF attorneys-at-law і Відділу сприяння торгівлі та інвестиціям Посольства Республіки Польща в Україні подає загальну інформацію про ставки, об'єкти та бази оподаткування податків та зборів в Україні, а також особливості оподаткування окремих категорій платників податків, зокрема нерезидентів.

[Податки в Україні 2017: видання польською мовою \(pdf\)](#)

[Податки в Україні 2017: видання англійською мовою \(pdf\)](#)

**Захист торгових марок в Україні: видання польською мовою**

Спільна публікація DLF attorneys-at-law і Відділу сприяння торгівлі та інвестиціям Посольства Республіки Польща в Україні, яка описує загальний правовий режим охорони торгової марки в Україні, зокрема процес і вимоги до її належної реєстрації, можливі судові заходи з охорони, добросовісне використання з боку третіх осіб, кримінальні, антимонопольні та митні аспекти використання знаку для товарів і послуг.

[Захист торгових марок в Україні: видання польською мовою \(pdf\)](#)

[Захист торгових марок в Україні: видання англійською мовою \(pdf\)](#)

**Контактні особи:**

Ігор Дикунський, LL.M.  
партнер  
[igor.dykunskyy@DLF.ua](mailto:igor.dykunskyy@DLF.ua)

Дмитро Сикалюк  
старший юрист  
[dmitriy.sykaluk@DLF.ua](mailto:dmitriy.sykaluk@DLF.ua)

Цей Правовий вісник містить короткий огляд поточних змін в українському законодавстві та не може розглядатись як юридична консультація. Для отримання детальнішої інформації або рекомендацій щодо конкретних питань, просимо звернутися до вказаних контактних осіб або скористатися формою зворотного зв'язку на нашому сайті.

Цей Правовий вісник є безкоштовним щомісячним електронним виданням. Якщо Ви більше не хочете його отримувати, будь ласка, надішліть короткий лист на [info@DLF.ua](mailto:info@DLF.ua)

---

**DLF attorneys-at-law**

Бізнес-центр «Торус» | вул. Глибочицька, 17д | 04050 Київ | [www.DLF.ua](http://www.DLF.ua) | [info@DLF.ua](mailto:info@DLF.ua)  
T +380 44 384 24 54 | F +380 44 384 24 55