



АГРОБИЗНЕС В УКРАИНЕ:
ЮРИДИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ

2016



ВВЕДЕНИЕ

Агропромышленный комплекс является одним из наиболее привлекательных секторов экономики Украины. По данным Министерства аграрной политики и продовольствия Украины, агропромышленный комплекс обеспечивает 14% общего объема ВВП Украины. Экспорт продукции аграрного сектора в 2015 году составил 14.6 миллиардов долларов США, что соответствует рекордным 38.2% от общего экспорта Украины. В прошлом году в агропромышленность было инвестировано более миллиарда долларов США. В сельском хозяйстве Украины занято более 3 млн. человек, а это более 17% от всех занятых.

Учитывая важность этой отрасли экономики для государства, в течение 2015 года произошли значительные изменения в законодательстве, регулирующем хозяйственную деятельность в сфере агропромышленности. Первоочередной задачей таких изменений было упрощение ведения бизнеса в агросекторе.

Так, в частности, было отменено более двадцати разрешительных процедур и пересмотрены отдельные обязательные процедуры и разрешения в агропромышленном комплексе (включая в сферах ветеринарии, пестицидов и агрохимикатов, животноводства, пищевых продуктов, рыбного хозяйства, природопользования), ограничены контролирующие полномочия отдельных государственных органов, снижены риски коррупции в государственных органах, упрощена процедура оформления водопользования, предусмотрено упрощение оборота удобрений и средств защиты растений, и тому подобное.

В данной брошюре проводится обзор законодательных норм, которые применяются при регулировании агропромышленной деятельности, в том числе по покупке-продаже и аренде земель сельскохозяйственного назначения, различных аспектов трудовых отношений и налогового законодательства, и тому подобное. Данная публикация будет полезной для потенциальных инвесторов в области сельского хозяйства, предприятий, осуществляющих производство и переработку сельскохозяйственных товаров и других лиц, заинтересованных в агропромышленном секторе Украины.

Искренне Ваши,
DLF attorneys-at-law

СОДЕРЖАНИЕ

1. ПОКУПКА-ПРОДАЖА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ЗЕМЕЛЬ	4
1.1. Земли сельскохозяйственного назначения.....	4
1.2. Передача земель сельскохозяйственного назначения.....	4
1.3. Мораторий на продажу земель сельскохозяйственного назначения	5
2. АРЕНДА ЗЕМЛИ	7
2.1. Договор аренды земли.....	7
2.2. Существенные условия договора аренды земли.....	7
2.3. Срок действия договора аренды земли	8
2.4. Арендная плата	8
2.5. Права и обязанности сторон по договору.....	8
2.6. Прекращение договора.....	9
3. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ	10
3.1. Трудовой договор.....	10
3.2. Испытание работника	11
3.3. Прекращение трудового договора	11
3.4. Трудоустройство иностранцев	13
3.5. Вид на жительство	15
3.6. Отпуска	15
3.7. Заработная плата	15
4. НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ В СФЕРЕ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА	17
4.1. Условия налогообложения единым налогом	17
4.2. Объект и база налогообложения	18
4.3. Ставки единого налога	18
4.4. Отчетный период и порядок оплаты единого налога	19
4.5. Порядок избрания единого налога	19
4.6. Особенности налогообложения НДС	19
4.7. Трансфертное ценообразование	20
5. ЗАЩИТА ИНОСТРАННЫХ ИНВЕСТИЦИЙ	21
5.1. Международные соглашения.....	21
5.2. Гарантии украинского законодательства.....	21

1. ПОКУПКА-ПРОДАЖА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ЗЕМЕЛЬ

1.1. Земли сельскохозяйственного назначения

Землями сельскохозяйственного назначения признаются земли, предоставленные для производства сельскохозяйственной продукции, осуществления сельскохозяйственной научно-исследовательской и учебной деятельности, размещения соответствующей производственной инфраструктуры, в том числе инфраструктуры оптовых рынков сельскохозяйственной продукции, или предназначенные для этих целей.

К землям сельскохозяйственного назначения относятся:

- а) сельскохозяйственные угодья (пашня, многолетние насаждения, сенокосы, пастбища и залежи)
- б) несельскохозяйственные угодья (хозяйственные пути и прогоны, полезащитные лесные полосы и другие защитные насаждения, кроме тех, которые отнесены к землям лесного фонда, земли под хозяйственными зданиями и дворами, земли под инфраструктурой оптовых рынков сельскохозяйственной продукции, земли временной консервации и т.п.).

Государство признает приоритетность земель сельскохозяйственного назначения. Земли, пригодные для нужд сельского хозяйства, должны предоставляться, прежде всего, для сельскохозяйственного использования.

1.2. Передача земель сельскохозяйственного назначения

Земли сельскохозяйственного назначения передаются в собственность и предоставляются в пользование:

- а) гражданам – для ведения личного крестьянского хозяйства, садоводства, огородничества, сенокошения и выпаса скота, ведения товарного сельскохозяйственного производства, фермерского хозяйства;
- б) сельскохозяйственным предприятиям – для ведения товарного сельскохозяйственного производства;
- в) сельскохозяйственным научно-исследовательским учреждениям и учебным заведениям, сельским профессионально-техническим училищам и общеобразовательным школам – для исследовательских и учебных целей, пропаганды передового опыта ведения сельского хозяйства;

- г) несельскохозяйственным предприятиям, учреждениям и организациям, религиозным организациям и объединениям граждан – для ведения подсобного сельского хозяйства;
- д) оптовым рынкам сельскохозяйственной продукции – для размещения собственной инфраструктуры.

Земли сельскохозяйственного назначения не могут передаваться в собственность иностранцам, лицам без гражданства, иностранным юридическим лицам и иностранным государствам.

Иностранцы и лица без гражданства могут приобретать право собственности на земельные участки сельскохозяйственного назначения в пределах населенных пунктов, а также на земельные участки сельскохозяйственного назначения за пределами населенных пунктов, на которых расположены объекты недвижимого имущества, принадлежащие им на праве частной собственности в случае:

- а) приобретения по договору покупки-продажи, аренды, дарения, мены, другим гражданско-правовым договорам;
- б) выкупа земельных участков, на которых расположены объекты недвижимого имущества, принадлежащие им на праве собственности;
- в) принятия наследства.

В то же время, земли сельскохозяйственного назначения, принятые в наследство иностранцами, а также лицами без гражданства, в течение года подлежат отчуждению.

1.3. Мораторий на продажу земель сельскохозяйственного назначения

В Украине, начиная с 2002 года, был введен мораторий на продажу земель сельскохозяйственного назначения. В ноябре 2015 года действие моратория было продлено до 1 января 2017 года.

Согласно закону, до вступления в силу закона об обороте земель сельскохозяйственного назначения, но не ранее 1 января 2017 года, не допускается:

- покупка-продажа земельных участков сельскохозяйственного назначения государственной и коммунальной собственности, кроме изъятия (выкупа) их для общественных нужд;
- покупка-продажа или произведенное иным способом отчуждение земельных участков и изменение целевого назначения (использования) земельных участков, находящихся в собственности граждан и юридических лиц для ведения товарного сельскохозяйственного производства, земельных участков, выделенных в натуре (на местности) владельцам земельных долей (паев) для ведения личного крестьянского хозяйства, а также земельных долей (паев), кроме передачи их по наследству, обмена земельного участка на другой земельный участок, в соответствии с законом и изъятия (выкупа) земельных участков для общественных нужд, а также

кроме изменения целевого назначения (использования) земельных участков с целью их предоставления инвесторам – участникам соглашений о разделе продукции для осуществления деятельности по таким сделкам.

Соглашения (в том числе доверенности), заключенные во время действия запрета на покупку-продажу или иным способом отчуждение земельных участков и земельных долей (паев) в части их покупки-продажи и иным способом отчуждения, а также в части передачи прав на отчуждение этих земельных участков и земельных долей (паев), на будущее являются недействительными с момента их заключения (удостоверения).

Стоит отметить, что упомянутый запрет не может распространяться на земельные участки частной собственности, при предоставлении которых в собственность было установлено иное целевое назначение, чем «для ведения товарного сельскохозяйственного производства». В частности, такими видами целевых назначений являются: для ведения фермерского хозяйства; для ведения подсобного сельского хозяйства; для садоводства; для огородничества; для сенокошения и выпаса скота; для исследовательских и учебных целей, пропаганды передового опыта ведения сельского хозяйства; для размещения инфраструктуры оптовых рынков сельскохозяйственной продукции; для другого сельскохозяйственного назначения. Ограничения по покупке-продаже или другим способам отчуждения соответствующих земельных участков и изменения их целевого назначения (использования) не могут применяться.

2. АРЕНДА ЗЕМЛИ

2.1. Договор аренды земли

Право пользования земельным участком на правах аренды оформляется путем заключения договора аренды земли.

Договор аренды земли заключается в письменной форме и по желанию одной из сторон может быть удостоверен нотариально. Типовая форма договора аренды земли утверждается Кабинетом Министров Украины. Право аренды земельного участка подлежит государственной регистрации в соответствии с законом.

Граждане имеют право передавать земельные участки, предназначенные для ведения личного крестьянского хозяйства, в пользование юридическим лицам Украины. Юридические лица могут использовать такие участки для ведения товарного сельскохозяйственного производства и фермерского хозяйства без изменения целевого назначения этих земельных участков.

2.2. Существенные условия договора аренды земли

Существенными условиями договора аренды земли являются:

- объект аренды (кадастровый номер, местоположение и размер земельного участка);
- срок действия договора аренды;
- арендная плата с указанием ее размера, индексации, способа и условий расчетов, сроков, порядка ее внесения и пересмотра и ответственности за ее неуплату.

По соглашению сторон в договоре аренды земли могут отмечаться другие условия.

При этом стоит отметить, что до февраля 2015 года договор аренды земли должен был содержать одиннадцать обязательных условий и пять приложений (план или схема земельного участка, акт определения границ земельного участка в натуре (на местности), акт приема-передачи объекта аренды и др.). Отсутствие хотя бы одного существенного условия договора или приложения к нему могло служить основанием для отказа в государственной регистрации договора или признании его недействительным в судебном порядке. Однако, несмотря на изменения в законодательстве, форма Типового договора аренды земли до сих пор содержит расширенный перечень условий договора аренды земельного участка. Поэтому, до приведения формы Типового договора в соответствие с законом, мы рекомендуем определять в договоре все условия, предусмотренные Типовым договором.

В случае если договором аренды земли предусмотрено осуществление мероприятий, направленных на охрану и улучшение объекта аренды, к договору прилагается соглашение о возмещении арендатору расходов на такие мероприятия.

2.3. Срок действия договора аренды земли

Срок действия договора аренды земли определяется по соглашению сторон, но не может превышать 50 лет.

При передаче в аренду земельных участков сельскохозяйственного назначения для ведения товарного сельскохозяйственного производства, фермерского хозяйства, личного крестьянского хозяйства, срок действия договора аренды земли определяется по соглашению сторон, но не может быть меньше 7 лет.

2.4. Арендная плата

Размер, условия и сроки внесения арендной платы за землю устанавливаются по соглашению сторон в договоре аренды (кроме сроков внесения арендной платы за земельные участки государственной и коммунальной собственности, которые устанавливаются согласно Налоговому кодексу Украины).

Арендная плата взимается в денежной форме. По соглашению сторон расчеты по арендной плате за землю могут осуществляться в натуральной форме. Расчет в натуральной форме должен соответствовать денежному эквиваленту стоимости товаров по рыночным ценам на дату внесения арендной платы. Расчеты по арендной плате за земельные участки, находящиеся в государственной и коммунальной собственности, осуществляются исключительно в денежной форме.

2.5. Права и обязанности сторон по договору

Риск случайного уничтожения или повреждения объекта аренды несет арендодатель, если иное не предусмотрено договором аренды земли.

Арендодатель вправе требовать от арендатора, помимо прочего, использование земельного участка по целевому назначению согласно договору аренды; соблюдение экологической безопасности землепользования и сохранения плодородия почв, соблюдения государственных стандартов, норм и правил; соблюдение режима водоохраных зон, прибрежных защитных полос, зон санитарной охраны, санитарно-защитных зон, зон особого режима использования земель и особо охраняемых территорий.

Арендатор земельного участка, помимо прочего, имеет право: самостоятельно хозяйствовать на земле с соблюдением условий договора аренды земли; с письменного согласия арендодателя возводить в установленном законодательством порядке жилые, производственные, культурно-бытовые и другие здания и сооружения и закладывать многолетние насаждения.

Арендатору обеспечивается защита его права на арендованный земельный участок наравне с защитой права собственности на земельный участок в соответствии с законом. В частности, арендатор вправе истребовать арендованный земельный участок с любого незаконного владения и пользования, на устранение препятствий в пользовании им, возмещение вреда, причиненного земельному участку третьими лицами.

2.6. Прекращение договора

Договор аренды земли прекращается в случае:

- окончания срока, на который он был заключен;
- выкупа земельного участка для общественных нужд и принудительного отчуждения земельного участка по мотивам общественной необходимости в установленном законом порядке;
- сочетания в одном лице собственника земельного участка и арендатора;
- смерти физического лица-арендатора, осуждения его к лишению свободы и отказа от выполнения заключенного договора аренды земельного участка;
- ликвидации юридического лица-арендатора;
- отчуждения права аренды земельного участка залогодержателем;
- приобретения права собственности на жилой дом, здание или сооружение, расположенные на арендованном другим лицом земельном участке.

3. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Кодекс законов о труде Украины (далее – КЗоТ Украины) – это основной документ, регулирующий трудовые отношения в Украине. КЗоТ был принят еще в 1971 году и не отвечает основным принципам рыночной экономики. Кроме того, защита прав работников является основным лейтмотивом положений этого кодекса: основания для увольнения работника ограничены, в то время как последнему предоставляется большое количество социальных гарантий. В течение последних десяти лет в Украине активно обсуждают принятие нового Трудового кодекса, который бы отвечал сегодняшним реалиям рынка труда. По состоянию на февраль 2016 года проект нового Трудового кодекса был одобрен парламентом в первом чтении.

3.1. Трудовой договор

Основанием для возникновения трудовых правоотношений, а также формой привлечения к труду, является трудовой договор.

В трудовом договоре должны быть отражены следующие условия:

- место работы, в том числе и подразделение или филиал;
- трудовая функция работника;
- дата начала работы;
- условия, касающиеся оплаты труда, доплаты или надбавки;
- условия труда;
- рабочее время и время отдыха;
- гарантии и компенсации за работу с вредными, опасными условиями, характеристики условий труда.

Особой формой трудового договора является контракт, в котором срок его действия, права, обязанности и ответственность сторон (в том числе материальная), условия материального обеспечения и организации труда работника, условия расторжения договора, в том числе досрочного, могут устанавливаться соглашением сторон. Сфера применения контракта определяется законами Украины. Так, в частности, с директором предприятия может быть заключен контракт.

Трудовой договор заключается, как правило, в письменной форме, и может быть:

- 1) бессрочным, заключаемым на неопределенный срок;
- 2) на определенный срок, установленный по согласованию сторон;

3) заключаемым на время выполнения определенной работы.

Срочный трудовой договор заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, или интересов работника и в других случаях, предусмотренных законодательными актами.

Также в агропромышленности может быть применен специальный вид срочного договора: сезонный трудовой договор. Сезонными считаются работы, которые вследствие природных и климатических условий выполняются не круглый год, а в течение определенного периода (сезона), не превышающего шести месяцев. В сельском хозяйстве к таким работам относятся: работа в овощеводстве, садоводстве, виноградарстве, свекловодстве, хмелеводстве на выращивании и уборке картофеля, табака, кормов, бахчевых культур, лекарственных растений, а также работа на инкубаторно-птицеводческих и межхозяйственных инкубаторных станциях. Работы, не указанные выше, не являются сезонными, даже если они выполняются не более шести месяцев.

Одной из особенностей сезонного трудового договора является то, что работники, занятые на сезонных работах, имеют право досрочно расторгнуть сезонный трудовой договор, письменно предупредив об этом работодателя за три дня, а не за две недели, как предусмотрено для других видов договоров.

3.2. Испытание работника

Испытание с целью проверки соответствия работника работе, которая ему поручается, может быть обусловлено соглашением сторон при заключении трудового договора. Испытание не устанавливается при приеме на работу для: лиц, не достигших восемнадцати лет; молодых рабочих по окончании профессиональных учебно-воспитательных заведений; молодых специалистов после окончания высших учебных заведений; лиц, уволенных в запас с военной или альтернативной (невоенной) службы; инвалидов, направленных на работу в соответствии с рекомендациями медико-социальной экспертизы. Испытание не устанавливается также при приеме на работу в другую местность и при переводе на работу на другое предприятие, в учреждение, организацию, а также в других случаях, если это предусмотрено законодательством. Кроме того, для работников, принимаемых на работу в соответствии с сезонным трудовым договором, испытание не применяется.

Срок испытания при приеме на работу, как правило, не может превышать трех месяцев, а в отдельных случаях, по согласованию с соответствующим выборным органом первичной профсоюзной организации, шести месяцев.

Срок испытания при приеме на работу рабочих не может превышать одного месяца.

3.3. Прекращение трудового договора

КЗоТ определяет исключительный перечень оснований, наступление которых влечет за собой прекращение трудового договора. К таким основаниям относятся, в частности:

- 1) соглашение сторон;
- 2) завершение срока, кроме случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;
- 3) призыв или поступление работника или владельца - физического лица на военную службу, направление на альтернативную (невоенную) службу, кроме случаев, когда за работником сохраняются место работы, должность;
- 4) расторжение трудового договора по инициативе работника, по инициативе собственника или уполномоченного им органа или по требованию профсоюзного или другого уполномоченного на представительство трудовым коллективом органа;
- 5) перевод работника, с его согласия, на другое предприятие, в учреждение, организацию или переход на выборную должность;
- 6) отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с предприятием, учреждением, организацией, а также отказ от продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда;
- 7) вступления в законную силу приговора суда, которым работник осужден (кроме случаев освобождения от отбывания наказания с испытанием) к лишению свободы или к иному наказанию, исключающему возможность продолжения данной работы;
- 8) основания, предусмотренные контрактом.

Трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, а также срочный трудовой договор до истечения срока его действия могут быть расторгнуты собственником или уполномоченным им органом только в случаях:

- 1) изменений в организации производства и труда, в том числе ликвидации, реорганизации, банкротства или перепрофилирования предприятия, учреждения, организации, сокращения численности или штата работников;
- 2) выявленного несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации или состояния здоровья, препятствующих продолжению данной работы, а также в случае отказа в предоставлении допуска к государственной тайне или отмены допуска к государственной тайне, если исполнение возложенных на него обязанностей требует доступа к государственной тайне;
- 3) систематического неисполнения работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором или правилами внутреннего трудового распорядка, если к работнику ранее применялись меры дисциплинарного или общественного взыскания;
- 4) прогула (в том числе отсутствия на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин;
- 5) неявки на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности, не считая отпуска по беременности и родам, если законодательством не установлен более длительный срок

сохранения места работы (должности) при определенном заболевании. За работниками, утратившими трудоспособность в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, место работы (должность) сохраняется до восстановления трудоспособности или установления инвалидности;

- 6) восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу;
- 7) появления на работе в нетрезвом состоянии, в состоянии наркотического или токсического опьянения;
- 8) совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) имущества собственника, установленного приговором суда, вступившим в законную силу, или постановлением органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания или применение мер общественного воздействия;
- 10) призыва или мобилизации владельца - физического лица во время особого периода.

Также следует иметь в виду, что в некоторых случаях для расторжения трудового договора по инициативе собственника или уполномоченного им органа необходимо получить предварительное согласие выборного органа первичной профсоюзной организации (профсоюзного представителя), если такая организация создана на предприятии.

3.4. Трудоустройство иностранцев

Согласно Конституции Украины иностранцы и лица без гражданства, находящиеся в Украине на законных основаниях, пользуются теми же правами и свободами, а также несут такие же обязанности, как и граждане Украины. Эта норма также касается трудоустройства иностранцев.

Работодатель имеет право принимать на работу иностранца при условии получения разрешения на применение труда такого иностранца от Государственной службы занятости. Законом предусмотрено, что такое разрешение предоставляется в следующих случаях:

- в Украине отсутствуют квалифицированные работники, способные выполнять соответствующий вид работы, или применение труда иностранцев целесообразно и достаточно обосновано;
- иностранец направлен зарубежным работодателем в Украину на основании договоров (контрактов), заключенных между отечественным и иностранным субъектом хозяйствования, при условии, что численность квалифицированных иностранцев, привлекаемых в рамках таких договоров (контрактов), не превышает половины общей численности лиц, работающих на условиях договоров (контрактов);
- иностранец направлен в Украину в рамках внутрикорпоративных трудовых переводов;
- иностранец оформляет документы для решения вопроса о признании его беженцем или лицом, нуждающимся в дополнительной защите.

Для получения разрешения на применение труда иностранцев работодатель, не позднее, чем за 15 календарных дней до даты обращения для получения разрешения, подает территориальному органу Государственной службы занятости информацию о спросе на рабочую силу (вакансии). Эта процедура применяется в связи с тем, что преимущество в трудоустройстве на открытые вакансии имеют граждане Украины, которые являются квалифицированными и способными выполнять соответствующий вид работы. После этого подаются соответствующие документы, включая копии документов об образовании или квалификации иностранца, справку, скрепленную печатью и заверенную подписью работодателя о том, что должность, на которой применяется труд иностранца, в соответствии с законодательством, не связана с принадлежностью к гражданству Украины и не требует предоставления допуска к государственной тайне, справку, выданную в Украине или в стране происхождения иностранца, о том, что иностранец не отбывает наказание за совершение преступления и в отношении него не проводится уголовное производство.

Более того, в отношении отдельных категорий иностранцев, применение труда которых целесообразно и достаточно обосновано, применяется ускоренная процедура рассмотрения их заявлений. Так, такая ускоренная процедура применяется по отношению к иностранцам, которые:

- претендуют на занятие должности руководителя, заместителя руководителя или иной руководящей должности при условии, что такой иностранец является учредителем или участником предприятия, учреждения, организации;
- претендуют на занятие должности руководителя или должности IT-специалиста у субъекта индустрии программной продукции;
- претендуют на занятие должности, которая предусматривает создание объектов авторского права и / или смежных прав как основной трудовой обязанности;
- имеют диплом о высшем образовании одного из учебных заведений, отнесенных к первой сотни в одном из таких мировых рейтингов: Times Higher Education по соответствующей категории профессии, Academic Ranking of World Universities by the Center for World-Class Universities at Shanghai Jiao Tong University, QS World University Rankings by Faculty, Webometrics Ranking of World Universities по соответствующему рейтингу текущего, прошлого или позапрошлого годов.

Государственная служба занятости принимает решение о выдаче или отказе в выдаче разрешения в течение семи рабочих дней со дня получения необходимых документов.

Размер платы за выдачу разрешения на применение труда иностранцев составляет четыре минимальных заработных платы (в феврале 2016 года одна минимальная заработная плата составляла 1378 гривен, что примерно равняется 55-60 долларам США).

Обычно разрешение выдается на срок действия трудового договора (контракта), но не более чем на один год и может быть продлено неограниченное количество раз на тот же срок.

3.5. Вид на жительство

Право законно находиться в Украине удостоверяется видом на жительство. Существует два вида удостоверений: временный вид на жительство, что позволяет находиться в Украине сроком до одного года, и постоянный вид на жительство, что позволяет находиться на территории Украины в течение неограниченного периода времени. Вид на временное и постоянное жительство выдаются Государственной миграционной службой Украины.

Заявление на получение временного вида на жительство требует предоставления стандартного пакета документов вместе с документами, подтверждающими цель пребывания в Украине, например, для целей работы (разрешение на применение труда), для обучения (документ, подтверждающий зачисление в украинский университет), для воссоединения семьи (документ, подтверждающий брак с гражданином / гражданкой Украины) и тому подобное.

Решение о выдаче или отказе в выдаче удостоверения на временное проживание принимается в течение 15 рабочих дней со дня получения всех необходимых документов.

К заявлению на получение постоянного вида на жительство также добавляется разрешение на иммиграцию. Разрешение на иммиграцию предоставляется Государственной миграционной службой в рамках квоты иммиграции, которая устанавливается Кабинетом Министров Украины или, в определенных случаях, вне квоты. Государственная миграционная служба принимает решение о выдаче разрешения на иммиграцию в течение одного года со дня подачи всех необходимых документов.

3.6. Отпуска

Ежегодный основной отпуск предоставляется работникам продолжительностью не менее 24 календарных дней за отработанный рабочий год, который отсчитывается со дня заключения трудового договора. На основании медицинского заключения женщинам предоставляется оплачиваемый отпуск в связи с беременностью и родами продолжительностью 70 календарных дней до родов и 56 (в случае рождения двух и более детей и в случае осложнения родов – 70) календарных дней после родов, начиная со дня родов.

Продолжительность отпуска в связи с беременностью и родами исчисляется суммарно и составляет 126 календарных дней (140 календарных дней – в случае рождения двух и более детей и в случае осложнения родов). Он предоставляется женщинам полностью независимо от числа дней, фактически использованных до родов.

3.7. Заработная плата

Минимальная заработная плата – это законодательно установленный размер заработной платы за простой, неквалифицированный труд, ниже которого не может осуществляться оплата за выполненную работником месячную, а также почасовую норму труда (объем работ). По состоянию на февраль 2016 года минимальная заработная плата в Украине

составляет 1378 грн. (примерно 55-60 долларов США). Ставка минимальной заработной платы устанавливается в государственном бюджете Украины на текущий год.

Заработная плата подлежит индексации в установленном законодательством порядке. Заработная плата выплачивается работникам регулярно в рабочие дни в сроки, установленные коллективным договором или нормативным актом работодателя, согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации или другим уполномоченным на представительство трудовым коллективом органом (а в случае отсутствия таких органов – представителями, избранными и уполномоченными трудовым коллективом), но не реже двух раз в месяц через промежуток времени, не превышающий шестнадцати календарных дней, и не позднее семи дней после окончания периода, за который осуществляется выплата.

4. НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ В СФЕРЕ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

Основные положения украинского законодательства, регулирующие налогообложение в сфере сельского хозяйства, закреплены в части Налогового кодекса Украины, которая регулирует специальный налоговый режим в аграрном секторе. Так, налоговое законодательство Украины предусматривает определенные налоговые льготы для сельскохозяйственных товаропроизводителей.

4.1. Условия налогообложения единым налогом

Сельскохозяйственные товаропроизводители, при условии выполнения определенных условий, могут стать плательщиками единого налога четвертой группы.

Так, юридические лица имеют право выбрать четвертую группу единого налога, если доля их сельскохозяйственного товаропроизводства за предыдущий год составляет не менее 75 процентов.

Норма по соблюдению доли 75 процентов сельскохозяйственного товаропроизводства за предыдущий налоговый год распространяется на:

- 1) всех лиц отдельно, которые сливаются или присоединяются. В этом случае стать плательщиком единого налога сельскохозяйственное предприятие может в год образования, если за предыдущий год соблюдено условие 75 процентов всеми товаропроизводителями, участвующими в его образовании;
- 2) каждое отдельное лицо, образованное путем разделения или выделения. В этом случае стать плательщиком единого налога можно со следующего года, при условии соблюдения доли в размере 75 процентов за предыдущий налоговый год;
- 3) лицо, созданное путем преобразования. Избрать упрощенную систему можно в году преобразования с соблюдением доли 75 процентов сельскохозяйственного товаропроизводства за предыдущий налоговый год.

Новообразованные сельскохозяйственные товаропроизводители могут быть плательщиками единого налога со следующего года, если доля сельскохозяйственного товаропроизводства, полученная за предыдущий налоговый год, равна или превышает 75 процентов.

Еще одной предпосылкой для получения права на уплату единого налога четвертой группы является использование собственных или арендованных сельхозугодий.

Кроме этого, налоговое законодательство предусматривает три ограничения, при которых юридические лица не могут стать плательщиками единого налога, а именно, если:

- 1) Доход от реализации декоративных растений (за некоторыми исключениями), диких животных и птиц, меховых изделий и меха составляет 50 процентов от общего объема собственной продукции;
- 2) Осуществляется деятельность по производству подакцизных товаров, кроме виноматериалов, произведенных на предприятиях первичного виноделия;
- 3) По состоянию на 1 января отчетного года существует налоговый долг, за исключением безнадежного налогового долга, возникшего вследствие действия обстоятельств непреодолимой силы.

4.2. Объект и база налогообложения

Объектом налогообложения для плательщиков единого налога четвертой группы является площадь сельскохозяйственных угодий (пашни, сенокосов, пастбищ и многолетних насаждений) или земель водного фонда (внутренних водоемов, озер, прудов, водохранилищ), которая находится в собственности сельскохозяйственного товаропроизводителя или предоставлена ему в пользование, в том числе на условиях аренды.

Права собственности / пользования земельными участками должны быть оформлены и зарегистрированы в соответствии с законодательством.

Базой налогообложения налогом для плательщиков единого налога четвертой группы для сельскохозяйственных товаропроизводителей является нормативная денежная оценка одного гектара сельскохозяйственных угодий с учетом коэффициента индексации.

4.3. Ставки единого налога

Для плательщиков единого налога четвертой группы размер ставок налога зависит от категории земель, их расположения и составляет (в процентах базы налогообложения):

- для пашни, сенокосов и пастбищ – 0,81;
- для пашни, сенокосов и пастбищ, расположенных в горных зонах и на полесских территориях – 0,49;
- для многолетних насаждений – 0,49;
- для многолетних насаждений, расположенных в горных зонах и на полесских территориях – 0,16;
- для земель водного фонда – 2,43;
- для пашни, сенокосов и пастбищ на закрытом грунте – 5,4.

4.4. Отчетный период и порядок уплаты единого налога

Отчетным периодом для сельскохозяйственных товаропроизводителей является календарный год. Единый налог платят ежеквартально в течение 30 календарных дней, следующих за последним календарным днем налогового квартала, в таких размерах от годовой суммы единого налога:

- в I квартале — 10%;
- во II квартале — 10%;
- в III квартале — 50%;
- в IV квартале — 30%.

4.5. Порядок избрания единого налога

В соответствии с законодательством Украины регистрация плательщиком единого налога является бессрочной. Вместе с тем, сельскохозяйственным товаропроизводителям ежегодно нужно подтверждать свой статус. Для подтверждения статуса плательщика единого налога четвертой группы нужно до 20 февраля текущего года подать ряд отчетных документов о деятельности за предыдущий год.

4.6. Особенности налогообложения НДС

Предприятие, которое осуществляет хозяйственную деятельность в сфере сельского и лесного хозяйства и рыболовства и отвечает критериям, может избрать специальный режим налогообложения НДС. При этом нужно иметь в виду, что специальный режим налогообложения НДС будет действовать только в 2016 году. С 1 января 2017 года он будет полностью отменен.

Налогообложение НДС осуществляется в таком формате:

- а) по операциям с сельскохозяйственными товарами / услугами (кроме операций с зерновыми и техническими культурами и операций с продукцией животноводства) НДС подлежит перечислению в государственный бюджет – в размере 50 процентов и на специальный счет производителя в размере 50 процентов;
- б) по операциям с зерновыми и техническими культурами НДС подлежит перечислению в государственный бюджет – в размере 85 процентов и на специальный счет производителя в размере 15 процентов;
- в) по операциям с продукцией животноводства НДС подлежит перечислению в государственный бюджет – в размере 20 процентов и на специальный счет производителя в размере 80 процентов.

С 1 февраля 2016 года действуют два открытых реестра сумм бюджетного возмещения. Один реестр включает перечень заявителей на автоматическое возмещение НДС, а второй – всех других субъектов хозяйственной деятельности. Автоматическое возмещение НДС применяется в случае, если доля экспортных операций в хозяйственной деятельности составляет более 40%.

При этом основной деятельностью такого предприятия должна быть поставка произведенных им сельскохозяйственных товаров или услуг на собственных или арендованных основных фондах, а удельный вес стоимости сельскохозяйственных товаров или услуг должен составлять не менее 75 процентов стоимости всех товаров или услуг, поставленных в течение предыдущих 12 последовательных отчетных налоговых периодов совокупно.

4.7. Трансфертное ценообразование

Трансфертное ценообразование применяется к контролируемым операциям при условии, что общая сумма годового дохода плательщика и / или связанных лиц превышает 20 млн. грн. (без учета НДС), а объем операций плательщика и / или связанных лиц с каждым контрагентом превышает 1 млн. грн. (без учета НДС) или 3% дохода плательщика за соответствующий налоговый год.

Контролируемыми операциями считаются (1) операции со связанными нерезидентами; (2) операции по продаже товаров через комиссионеров-нерезидентов и (3) операции с нерезидентами из офшорных юрисдикций. Налогообложение контролируемых операций осуществляется в соответствии с определенными в налоговом законодательстве Украины методами определения цены.

5. ЗАЩИТА ИНОСТРАННЫХ ИНВЕСТИЦИЙ

5.1. Международные соглашения

Средством, которое можно использовать для защиты иностранных инвестиций, является использование заключенных международных договоров о поощрении и защите инвестиций. Так, после ратификации Украиной в 2000 году Конвенции о порядке разрешения инвестиционных споров между государствами и иностранными лицами, участники конвенции имеют возможность обратиться в Международный центр по урегулированию инвестиционных споров для защиты своих инвестиций.

В Международном центре по урегулированию инвестиционных споров инвесторы, в первую очередь, могут рассчитывать на защиту своих прав в связи с конфискацией их имущества, неравноправным отношением к национальным и иностранным инвесторам.

Международные соглашения о содействии и защите инвестиций были заключены с рядом стран, среди которых Германия, Великобритания, Франция, Швейцария, Нидерланды, Дания, Польша, Турция, Китай, Япония, Соединенные Штаты Америки, Канада и многие страны Ближнего Востока.

Условия двусторонних международных соглашений о содействии и защите инвестиций не стандартизованы, и могут существенно отличаться.

5.2. Гарантии украинского законодательства

В целом защита иностранных инвестиций в Украине регулируется Законом Украины «О режиме иностранного инвестирования» и Законом Украины «О защите иностранных инвестиций». Эти нормативно-правовые акты определяют основные гарантии, на которых базируется защита иностранных инвестиций в Украину.

Так, например, принцип обеспечения защиты иностранных инвестиций в случае изменения украинского законодательства заключается в том, что в случае, если будут меняться гарантии защиты иностранных инвестиций, то в течение десяти лет со дня вступления в силу такого законодательства по требованию иностранного инвестора применяются государственные гарантии защиты иностранных инвестиций, то есть те положения украинского законодательства, которые действовали на момент осуществления инвестиций.

Государственные органы Украины не имеют права реквизировать иностранные инвестиции, за исключением случаев осуществления спасательных мероприятий в случае стихийного бедствия, аварий, эпидемий, эпизоотий. Указанная реквизиция может быть проведена на основании решений органов, уполномоченных на это Кабинетом Министров Украины.

Решение о реквизиции иностранных инвестиций и условия компенсации могут быть обжалованы в судебном порядке.

Иностранные инвесторы имеют право на возмещение убытков, включая упущенную выгоду и моральный ущерб, причиненный им в результате действий, бездействия или ненадлежащего исполнения государственными органами Украины или их должностными лицами, предусмотренных законодательством обязанностей относительно иностранного инвестора или предприятия с иностранными инвестициями, в соответствии с законодательством Украины.

Все понесенные расходы и убытки иностранных инвесторов, причиненные в результате таких действий, должны быть возмещены на основе текущих рыночных цен или обоснованной оценки, подтвержденной аудиторской фирмой. Компенсация, выплачиваемая иностранному инвестору, должна быть быстрой, адекватной и эффективной.

В случае прекращения инвестиционной деятельности иностранный инвестор имеет право на возврат, не позднее шести месяцев со дня прекращения этой деятельности, своих инвестиций в натуральной форме или в валюте инвестирования в сумме фактического взноса без уплаты пошлины, а также доходов с этих инвестиций в денежной или товарной форме по реальной рыночной стоимости на момент прекращения инвестиционной деятельности.

Иностранным инвесторам, после уплаты налогов, сборов и других обязательных платежей, гарантируется беспрепятственный и немедленный перевод за границу их прибыли, доходов и других средств в иностранной валюте, полученных на законных основаниях в результате осуществления иностранных инвестиций.

КОНТАКТЫ



Игорь Дикунский, LL.M.

Партнер

igor.dykunskyi@DLF.ua

Покупка-продажа сельскохозяйственных предприятий
Поставки и лизинг в агропромышленности



Андрей Навроцкий, LL.M.

Партнер

andriy.navrotskiy@DLF.ua

Антимонопольные вопросы в агропромышленности
Аренда, покупка-продажа земли



Андрей Жариков, LL.M.

Юрист

andrii.zharikov@DLF.ua

Проектное финансирование в агропромышленном секторе
Трудовые отношения в сельском хозяйстве



Дмитрий Сыкалюк

Юрист

dmitriy.sykaluk@DLF.ua

Налоговое структурирование в агропромышленности
Разрешение споров в агропромышленности



Игорь Дронов

Юрист

igor.dronov@DLF.ua

Разрешения для сельскохозяйственной деятельности
Экспорт-импорт сельскохозяйственной продукции