

NEWSLETTER

ПРАВОВИЙ ВІСНИК

9 ГРУДНЯ 2015

ЗМІСТ

Комерційна діяльність	Стимулювання розвитку державно-приватного партнерства в Україні	2
	Розширення повітряного сполучення	2
	Нові правила руху вантажного транспорту	3
Митне право	Спрощення експортно-імпортних процедур оформлення товарів	3
Нерухомість	Продовження мораторію на продаж сільгоспземель	4
Трудове право	Зміни у Порядку виплати компенсацій мобілізованим	4
	Антидискримінаційні зміни в Кодексі законів про працю	5

КОМЕРЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Стимулювання розвитку державно-приватного партнерства в Україні

24 листопада 2015 року Верховна Рада ухвалила закон щодо розвитку державно-приватного партнерства (ДПП) і стимулювання інвестицій в Україні. Закон вносить ряд змін до Закону України «Про державно-приватне партнерство» та деяких інших законів, що регулюють питання інвестицій, зокрема, щодо розвитку індустріальних парків в Україні.

Положення прийнятого закону спрямовані, насамперед, на залучення капіталу у проекти ДПП. Крім того, розширюється перелік сфер застосування ДПП, а приватному партнеру, що виграв конкурс, надається право отримувати земельну ділянку, на якій розташований об'єкт ДПП. Важливим нововведенням є врегулювання питання власності на об'єкти, що створюються в рамках таких проектів. Держава матиме можливість замінити приватного партнера у випадку невиконання ним своїх зобов'язань. Своєю чергою, приватний партнер може розраховувати на економічно обґрунтовані тарифи на послуги, а також додаткові гарантії, наприклад, можливість розглядати спори в міжнародному арбітражному суді. Також вдосконалено загальну процедуру підготовки проектів ДПП і запроваджено міжнародні підходи до розрахунку концесійних платежів.

Регулювання діяльності індустріальних парків теж зазнало суттєвих змін у зв'язку з прийняттям закону щодо розвитку індустріальних парків, який створює нові умови для діяльності таких парків в Україні. Так, зокрема, скасовується складна та обмежена в часі процедура відбору керуючої компанії, а також регулюється питання передачі ініціатором індустріального парку чи керуючою компанією об'єктів в оренду учасникам парку.

Нагадаємо, що Закон України «Про державно-приватне партнерство» був прийнятий у 2010 році, однак наразі в Україні реалізовується лише незначна кількість проектів ДПП. Незважаючи на те що Закон України «Про індустріальні парки» набрав чинності у 2012 році, перші індустріальні парки в Україні почали створюватися лише у 2014 році.

Розширення повітряного сполучення

4 листопада 2015 року Верховна Рада ратифікувала ряд міжнародних угод у сфері повітряного сполучення та повітряних перевезень. Метою ратифікації цих угод є завершення внутрішньодержавних процедур, необхідних для набуття чинності двосторонніх міжнародних договорів.

Так, відповідні закони про ратифікацію були прийняті стосовно угод з урядом Чорногорії, урядом Об'єднаних Арабських Еміратів та урядом Сполучених Штатів Америки. Згідно з ратифікованими угодами, кожна сторона договору надає право іншій стороні користуватися своїм повітряним простором із метою здійснення регулярних міжнародних повітряних сполучень.

Ратифікація угод має на меті розширення співпраці у сфері авіаційного транспорту, розширення напрямків польотів українських авіакомпаній та створення відповідної правової бази.

Нові правила руху вантажного транспорту

21 жовтня 2015 року Кабінет Міністрів України прийняв Постанову № 869 «Про внесення змін до пункту 22.5 Правил дорожнього руху», згідно з якою забороняється рух автомобільними дорогами загального користування місцевого значення транспортним засобам із навантаженням на вісь понад 7 т або фактичною масою понад 24 т.

Кабінет Міністрів також заборонив рух транспортних засобів у разі перевезення подільних вантажів автомобільними дорогами з навантаженням на одиночну вісь понад 11 т, здвоєні осі – понад 16 т, строєні осі – понад 22 т або фактичною масою понад 40 т. Для контейнеровозів навантаження на одиночну вісь не може перевищувати 11 т, на здвоєні осі – 18 т, строєні – 24 т, а фактична маса – понад 44 т; на встановлених Укравтодором і Державтоінспекцією для них маршрутах – 46 т.

Постанова набрала чинності 4 листопада 2015 року.

МИТНЕ ПРАВО

Спрощення експортно-імпортних процедур оформлення товарів

4 листопада 2015 Верховна Рада України прийняла Закон про ратифікацію Протоколу про внесення змін до Марракеської угоди про створення Світової організації торгівлі, який передбачає істотне спрощення експортно-імпортних процедур.

Реалізація положень Протоколу знизить витрати бізнесу при здійсненні міжнародної торгівлі. Зокрема, очікується введення процедур «єдиного вікна» і прискореного відправлення товарів.

Крім цього, Протокол передбачає зменшення часу і вартості митного контролю, підвищення прозорості й ефективності операцій державних органів, збільшення торговельних потоків, державних доходів і прямих іноземних інвестицій, зниження рівня корупції, розширення співробітництва між учасниками приватного та державного секторів, активне використання електронних платежів, гарантії прискореного випуску товарів у вільний обіг, використання режиму тимчасового ввезення товарів, уніфікація прикордонних і спрощення транзитних процедур.

НЕРУХОМІСТЬ

Продовження мораторію на продаж сільгоспземель

10 листопада 2015 року Верховна Рада прийняла Закон «Про внесення змін до розділу XX «Перехідних положень» Земельного кодексу України щодо продовження заборони відчуження сільськогосподарських земель», яким продовжила до 1 січня 2017 року мораторій на продаж земель сільськогосподарського призначення.

Прийнятий закон передбачає, що до набуття чинності закону про обіг земель сільськогосподарського призначення, але не раніше 1 січня 2017 року, не допускається купівля-продаж земельних ділянок сільськогосподарського призначення державної та комунальної власності.

ТРУДОВЕ ПРАВО

Зміни у Порядку виплати компенсацій мобілізованим

20 листопада 2015 року набрала чинності Постанова КМУ № 911 від 4 листопада 2015 року, яка внесла зміни до Постанови КМУ № 105 від 4 березня 2015 року «Про затвердження Порядку виплати компенсації підприємствам, установам, організаціям в межах середнього заробітку працівників, призваних на військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період».

Основна зміна полягає в тому, що дія Порядку виплати компенсацій підприємствам поширюється тепер також на строковиків і контрактників.

Крім того, нововведення визначають, що дія Постанови № 105 поширюється на громадян України, які починаючи з:

- 18 березня 2014 року були призвані на військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період;
- 8 лютого 2015 року були прийняті на військову службу за контрактом у разі виникнення кризової ситуації, що загрожує національній безпеці, оголошення рішення про проведення мобілізації та (або) введення воєнного стану;
- 11 червня 2015 року були призвані на строкову військову службу, а також призвані на військову службу під час мобілізації, на особливий період і які підлягають звільненню з військової служби у зв'язку з оголошенням демобілізації, але продовжують військову службу у зв'язку з прийняттям на військову службу за контрактом.

Норму про те, що компенсація виплачується не більше одного року, скасовано.

Також Постанова встановлює, що компенсація середнього заробітку з бюджету здійснюється:

- працівникам, покликаним на строкову військову службу на строк до закінчення особливого періоду або до дня фактичної демобілізації;
- працівникам, покликаним на військову службу за призовом з мобілізації, на особливий період;
- працівникам, які були покликані під час мобілізації, на особливий період і які підлягали звільненню з військової служби у зв'язку з оголошенням демобілізації, але продовжують військову службу за контрактом не більше ніж на строк укладеного контракту.

Звіти про фактичні витрати для отримання компенсації тепер можуть завіряти або районний (міський) військовий комісаріат, або військова частина, які здійснювали заклик працівників на військову службу.

Антидискримінаційні зміни в Кодексі законів про працю

12 листопада 2015 року Верховна Рада прийняла Закон України «Про внесення змін до Кодексу законів про працю України (щодо гармонізації законодавства у сфері запобігання та протидії дискримінації з правом Європейського Союзу)».

Відповідно до внесених змін, забороняється будь-яка дискримінація у сфері праці, зокрема порушення принципу рівності прав і можливостей, пряме чи непряме обмеження прав працівників залежно від раси, кольору шкіри, політичних, релігійних й інших переконань, статі, гендерної ідентичності, сексуальної орієнтації, етнічного, соціального та іноземного походження, віку, стану здоров'я, інвалідності, підозри чи наявності захворювання на ВІЛ / СНІД, сімейного та майнового стану, сімейних обов'язків, місця проживання, членства у професійній спілці чи іншому об'єднанні громадян, участі у страйку, звернення або наміру звернутися до суду чи інших органів за захистом своїх прав або надання підтримки іншим працівникам у захисті їхніх прав, за мовними або іншими ознаками, не пов'язаними з характером роботи або умовами її виконання.

Закон набрав чинності 26 листопада 2015 року.

Більше актуальної інформації, зокрема, про [Прийняття Закону про зовнішню трудову міграцію](#), [Запровадження електронного реєстру апостилів](#) тощо – у [Розділі Новин нашого веб-сайту](#).

Контактні особи:

Ігор Дикунський, LL.M., партнер
igor.dykunskyy@DLF.ua

Дмитро Сикалюк, юрист
dmitriy.sykaluk@DLF.ua

Цей Правовий вісник містить короткий огляд поточних змін в українському законодавстві та не може розглядатись як юридична консультація. Для отримання детальнішої інформації або рекомендацій щодо конкретних питань, просимо звернутися до вказаних контактних осіб або скористатися формою зворотного зв'язку на нашому сайті.

Цей Правовий вісник є безкоштовним щомісячним електронним виданням. Якщо Ви більше не хочете його отримувати, будь ласка, надішліть короткий лист на info@DLF.ua

DLF attorneys-at-law

Бізнес-центр «Торус» | вул. Глибочицька, 17д | 04050 Київ | www.DLF.ua | info@DLF.ua
Т +380 44 384 24 54 | F +380 44 384 24 55